

| | | |
|---|---|---|
| Vypracoval (Dátum, Podpis): Advokátska kancelária Junek&Štainbruch, 24.02.2014 Ing. Katarína Cimeráková, VOEZ | Preskúšal (Dátum, Podpis): Ing. Jan Mikula, IMS | Schválil (Dátum, Podpis): Ing. Eva Slováková, predseda predstavenstva a FR |
|---|---|---|



Rozhodnutie finančného riaditeľa č. 09/2014
ETICKÝ KÓDEX spoločností skupiny Ferona, a.s.

Poznámky:

Zoznam osôb oboznámených s dokumentom:

| Dátum: | Priezvisko: | Podpis: | Dátum: | Priezvisko: | Podpis: |
|--------|----------------|---------|--------|-------------|---------|
| | Ing. Slováková | | | | |
| | Ing. Blaško | | | | |
| | p. Rehtorík | | | | |
| | p. Fulep | | | | |
| | p. Móder | | | | |
| | p. Grušetzky | | | | |
| | Ing. Budai | | | | |

Definície skratiek:

Po prerokovaní vo vedení a v predstavenstve spoločnosti
v y d á v a m

Etický kódex spoločností skupiny Ferona, a.s.

a
u k l a d á m

všetkým vedúcim zamestnancom spoločnosti

- Zoznámiť preukázateľne (formou prezenčnej listiny – vid' príloha č. 1) všetkých súčasných podriadených do 15.6.2014 so znením tohto dokumentu a nových zamestnancov v rámci vstupného školenia. Riadne vyplnené a podpísané prezenčné listiny zaslať na OLZ na uloženie do osobného spisu.

Kontrolou dodržiavania tohto príkazu poverujem vedúcu OLZ.

Toto rozhodnutie nadobúda platnosť dňom **1.6.2014**.

Etický kódex spoločnosti skupiny Ferona, a.s.

Spoločnosti skupiny Ferona, a.s. (ďalej len „Ferona“), majú dobrú povest' vďaka poctivým a čestným praktikám pri svojom vlastnom riadení a pri všetkých svojich obchodných konaniach. Pre Feronu a pre každého z nás, zamestnancov a riadiacich zamestnancov, je mimoriadne dôležité, aby sme udržali toto dobré meno a ďalej udržali vzťahy dôvery voči osobám a firmám, s ktorými sa dostávame do styku.

Na rôznych stupňoch pracovného zaradenia sme všetci ochrancami dobrej povesti Ferony. Z tohto dôvodu Ferona očakáva od každého z nás zodpovedajúce správanie a konanie.

Tento Etický kódex Ferony (ďalej len Kódex) sa vzťahuje na všetkých riaditeľov, vedúcich zamestnancov a zamestnancov Ferony, a to nielen v Čechách, ale i v Poľsku a na Slovensku. Slúži na to, aby nám pomohol pochopiť naše etické a právne povinnosti, s ktorými sa pri práci stretávame. Hoci tento kódex neobsahuje všetky situácie, ktoré môžu nastať, jeho zmyslom je nastaviť pravidlá pre rozhodovanie v situáciách, v ktorých nie je hneď úplne jasné ako postupovať.

Pravidlá stanovené v tomto Kódexe sú záväzné a ako také musia byť dodržiavané každým z nás v akejkoľvek situácii.

Vedúci zamestnanec, člen vedenia Ferony, spolupracujúca advokátska kancelária (ďalej len „advokátska kancelária“) alebo riaditeľ korporátneho auditu nám môže poradiť, či pomôcť prijímať správne rozhodnutia týkajúce sa nášho konania v práci alebo v obchodnom styku.

I. Súlad s právnymi predpismi

Ferona a jej zamestnanci na celom svete musia konať v súlade so všetkými miestnymi, štátnymi, federálnymi, národnými, medzinárodnými či zahraničnými právnymi poriadkami a predpismi, ktoré sa vzťahujú na činnosť Ferony. Pokiaľ si nie sme istí, či sa na danú situáciu vzťahuje určitý právny predpis, alebo si nie sme istí jeho interpretáciou, mali by sme sa obrátiť na vedúceho zamestnanca alebo advokátsku kanceláriu. Množstvo činností Ferony je predmetom zložitej a meniacej sa legislatívy upravujúcej tuzemský aj medzinárodný obchod. Neznalosť zákona nie je všeobecne prijateľná ako ospravedlnenie, pokiaľ je zistené jeho porušenie, bez ohľadu na právny poriadok krajiny, kde Ferona pôsobí.

Hospodárska súťaž a protimonopolná politika

Ferona sa zaväzuje striktné dodržiavať zákony na ochranu hospodárskej súťaže a protimonopolné zákony v krajinách, kde pôsobí, a ďalej sa zaväzuje nekonať žiadnym spôsobom, ktorý by mohol byť považovaný za protiprávny.

Zmluvy a dohody môžu byť považované za protiprávne aj v prípade, že nie sú v písomnej forme, nakoľko konanie zúčastnenej strany môže byť dostatočným dôvodom, aby bolo považované za porušenie zákona. Preto sa teda nesmieme zúčastniť na žiadnych formálnych či neformálnych diskusiách, dohodách, rokovaniach, projektoch či konať v zhode so súčasnými či potenciálnymi konkurentmi, a to v oblasti cien, obchodných podmienok, výberových konaní, informácií a rozdelení trhov, rozmiestení zákazníkov alebo akýchkoľvek iných činností, ktoré by mohli narušiť voľnú a otvorenú hospodárskou súťaž.

Súdy môžu uložiť za porušenie protimonopolných zákonov vysoké pokuty alebo za určitých okolností dokonca trest odňatia slobody, pričom tieto tresty môžu byť uplatnené voči zamestnancom, ako aj Ferone. S ohľadom na možné vážne právne dôsledky v oblasti občianskeho a trestného práva, ktoré môže Ferone takéto konanie zapríčiniť, prijme Ferona primerané opatrenia voči zamestnancom, ktorí porušia tieto zákony. Neznalosť, prehnaná iniciatíva, dobrá

viera či argument, že z dôvodu nedostatku času nebola možná porada s príslušným útvaram či advokátskou kanceláriou, nebudú prijaté ako ospravedlnenie.

Úplatky štátnym úradníkom

Ferona postupuje v súlade s protikorupčnými zákonmi v krajinách, kde pôsobí, vrátane Zákona USA o korupčných praktikách v zahraničí, ktorý je uplatňovaný v rámci celosvetovej aktivity. Nebudeme priamo alebo nepriamo ponúkať nič hodnotné žiadnemu štátnemu úradníkovi, vrátane zamestnancov štátnych podnikov, za účelom ovplyvnenia určitého kroku, či rozhodnutia s cieľom zabezpečiť pre seba alebo kohokoľvek iného určité služby či výhody. Zároveň zabezpečíme, aby každý zástupca, ktorý bude konať naším menom, mal dobrú povesť a riadil sa týmito pravidlami. Pojem „významné interné informácie“ sa týka akýchkoľvek informácií, ktoré by v prípade zverejnenia mohli ovplyvniť cenu akcií Ferony alebo rozhodnutie investorov k nákupu alebo predaju cenných papierov Ferony.

II. Stret záujmov

Ferona uznáva, že každý zo zamestnancov má vlastné osobné záujmy a má záujem na ich rozvoji, predovšetkým pokiaľ sú pre neho všeobecne prínosné. Musíme však vždy konať s ohľadom na najlepšie záujmy Ferony a vyhnúť sa situáciám, keď naše osobné záujmy sú alebo by mohli byť v rozpore s našimi záväzkami voči Ferone.

Ako zamestnanci nesmieme získať finančný, či iný záujem v akýchkoľvek obchodných aktivitách alebo sa podieľať na činnostiach, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť náš čas a pozornosť, ktoré potrebujeme na plnenie našich povinností.

Nesmieme priamo alebo nepriamo prostredníctvom členov rodiny, osôb blízkych alebo osôb s nami žijúcich v spoločnej domácnosti:

1. mať akékoľvek finančné záujmy, ktoré by mohli mať negatívny dopad na výkon našich povinností, alebo získať akékoľvek finančné výhody z akýchkoľvek zmlúv medzi Feronou a tretími stranami, pokiaľ sme v pozícii, kedy môžeme ovplyvniť rozhodnutie týkajúce sa zmlúv,
2. sa pokúsiť ovplyvniť akékoľvek rozhodnutie Ferony týkajúce sa ktorejkoľvek záležitosti, z ktorej by nám mohol plynúť priamo či nepriamo osobný prospech.

Sme povinní informovať vedúceho zamestnanca o akýchkoľvek obchodných či finančných záujmoch, ktoré by mohli byť považované za stret záujmov v súvislosti s výkonom našich povinností. Pokiaľ vedúci zamestnanec uzná, že došlo alebo môže dôjsť k stretu záujmov, podnikne také kroky, ktoré sú potrebné v danej situácii. Pokiaľ je prípad komplikovaný, predloží ho vedúci zamestnanec odbornému riaditeľovi na ÚAS, ktorý ho predloží k posúdeniu vedeniu spoločnosti alebo advokátskej kancelárii.

Prijímanie darov a výhod

Nesmieme profitovať z nášho postavenia vo Ferone a získavať osobné výhody zo strany osôb, ktoré rokujú alebo sa snažia rokovať s Feronou. Preto je zakázané prijímanie akýchkoľvek osobných výhod, ako sú peniaze, dary, pôžičky, služby, platené dovolenky, špeciálne výhody, ponuky ubytovania, s výnimkou reklamných predmetov nízkej hodnoty. Prípadné pohostenie alebo iná forma zábavy musia byť skromné a ich skutočným cieľom musí byť uľahčenie prerokovania obchodných záležitostí. Napríklad pokiaľ sú nám ponúknuté vstupenky na kultúrnu alebo športovú udalosť, musí sa ponúkajúca osoba tiež danej udalosti

zúčastniť. Všeobecne platí, že ponuky na pohostenie formou jedla alebo pitia môžu byť prijaté len vtedy, pokiaľ nie sú príliš honosné, príliš časté a pokiaľ sú, mali by byť recipročné.

Nakoľko tieto inštrukcie nemôžu obsiahnuť všetky možné situácie, všetci by sme mali preukázať dobrý úsudok. Výrok „robí to každý“ nie je dostatočným vysvetlením. Pokiaľ si nie sme istí, či určitý darček alebo forma zábavy je v medziach prijateľných obchodných rokovaní, mali by sme si položiť nasledujúce otázky:

Súvisí táto záležitosť skutočne s pracovnou problematikou?

Nie je príliš nákladná, je primeraná a s dobrým vkusom?

Mohol by som povedať ostatným zákazníkom a dodávateľom, že som dostal/dal tento dar?

Ďalším zamestnancom? Môjmu nadriadenému? Mojej rodine? Médiám?

Budem sa cítiť zaviazaný tieto služby/dary opätovať?

Som si istý, že prijatie daru nie je protizákonné alebo v rozpore s firemnou kultúrou?

V prípade pretrvávajúcich pochybností by sme sa mali poradiť s naším nadriadeným.

Členstvo v riadiacich orgánoch iných korporácií

Všeobecne je zakázané členstvo v riadiacich a dozorných orgánoch iných korporácií, pokiaľ sa nejedná o právnické osoby zriadené zo zákona alebo za účelom spravovania vlastného majetku (spoločenstvo vlastníkov bytových jednotiek, družstvo). Vznik členstva v iných právnických osobách je viazaný na súhlas generálneho riaditeľa Ferona, a.s. Pokiaľ už také členstvo existuje, je zamestnanec povinný ho ohlásiť do dvoch týždňov generálnemu riaditeľovi. Ten rozhodne, či sa členstvo v orgánoch inej právnickej osoby dotýka záujmov Ferona, a.s., a dohodne so zamestnancom ďalší postup.

Politické aktivity

Zamestnanci, ktorí sa uchádzajú o volené funkcie, sú povinní o tom informovať vedúceho zamestnanca.

Zamestnanci, ktorí sa chcú venovať politickým alebo iným verejným aktivitám, tak môžu robiť výhradne vo svojom voľnom čase a mimo pracovnú dobu.

Príležitosti, ktoré môžu z účasti vo Ferone vyplývať

My ako riaditelia, vedúci zamestnanci a ostatní zamestnanci máme zakázané:

- a) využívať príležitosti, ktoré sú čisto pracovné, pre svoje súkromné účely,
- b) využívať majetok, informácie Ferony alebo pozíciu vo firme pre svoj osobný prospech.

Máme povinnosť voči Ferone presadzovať jej záujmy čo najlepšie podľa našich schopností.

III. Poctivé konanie

Vzťahy so zákazníkmi

Prosperita Ferony je založená na spokojnosti zákazníka. Feroná od nás očakáva udržanie dobrých vzťahov s našimi zákazníkmi, dodržovanie obchodných praktík založených na poctivosti, slušnosti a vzájomnom rešpekte. Naším zákazníkom budú podávané len jasné, konkrétne a pravdivé informácie. Musíme byť opatrní v podávaní informácií zákazníkovi, aby nedošlo k nesprávnej interpretácii. Feroná nebude tolerovať sľuby zákazníkom, ktoré nemôžu byť dodržané v oblasti kvality výrobkov, ich vlastností, dodacích termínov a cien.

My, zamestnanci Ferony, si uvedomujeme, že teraz je možné uplatniť voči subjektu škodu aj z titulu „zmarenej zmluvy“, teda zmluvy, ktorá bola čo do podstatných náležitostí dohodnutá, avšak bez závažných dôvodov k jej uzatvoreniu nedošlo. Z tohto dôvodu budeme konať vždy tak,

aby zmluva mohla byť uzatvorená, alebo budeme potenciálneho zákazníka informovať, že za týchto podmienok sa nemožno domnievať, že by mohlo k uzatvoreniu zmluvy dôjsť. Pri rokovaniach o uzatvorení zmluvy dojednávame vždy podstatné náležitosti ako prvé.

Ponúkание darov a zábavných aktivít

Ferona od nás očakáva, že nebudeme ponúkať dary či služby, ktoré nepatria do bežného obchodného styku, súčasným či potenciálnym zákazníkom, ich zamestnancom alebo zástupcom alebo iným osobám, s ktorými má Ferona uzatvorený zmluvný vzťah alebo sa chystá s nimi uzavrieť zmluvy.

Zamestnancom, ktorým vzniknú určité výdavky na pohostenie/zábavu súčasných alebo potenciálnych zákazníkov, alebo ďalších osôb rokujúcich s Feronom, budú tieto výdavky uhradené za predpokladu, že tieto aktivity súvisia s obchodnými diskusiami, zodpovedajú postaveniu danej osoby a sú predložené príslušné účty.

Vzťahy s dodávateľmi

Dodávatelia Ferony sú vyberaní so zreteľom na objektívne kritéria založené na kvalite, spoľahlivosti, cene, úžitkových vlastnostiach, výkonnosti a službách. S dodávateľmi je nutné rokovať spravodlivo, otvorene a poctivo.

Poplatky a provízie pre poradcov budú hradené len na úrovni bežných obchodných vzťahov. Akékoľvek poplatky musia byť podložené dokumentmi, ktoré preukazujú, že účtovaná čiastka zodpovedá hodnote poskytnutých služieb.

IV. Dôverné informácie

Údaje, informácie a dokumenty Ferony môžu byť používané výhradne pre potreby plnenia našich povinností a môžu byť zverejnené či môžu byť s nimi oboznámené osoby mimo Feronu len v rozsahu, v akom ich tieto osoby potrebujú v súvislosti s ich obchodnými vzťahmi s Feronom. Ďalej môže byť informácia zverejnená v prípade, že je už verejne známa alebo je jej zverejnenie vyžadované zákonom alebo súdnym príkazom. V prípade pochybností o tom, či môže byť určitá informácia zverejnená a komu môže byť zaslaná, by sme mali kontaktovať vedúceho zamestnanca.

Po dobu trvania nášho pracovného pomeru vo Ferone i po jeho skončení sme povinní udržiavať tieto dôverné informácie v utajení a byť opatrní pri zaobchádzaní s citlivými informáciami. Tieto informácie zahŕňajú okrem využívaných technológií tiež duševné vlastníctvo, obchodné a finančné informácie týkajúce sa predaja, výnosov, finančných výkazov, obchodných prognóz, obchodných plánov, akvizičných stratégií a ďalších informácií dôvernej povahy.

Dôverné informácie nesmú byť diskutované s neoprávnenými osobami, či už so zamestnancami Ferony, alebo tretími osobami. Musíme zaistiť potrebné opatrenia, aby pri zasielaní dokumentov obsahujúcich dôverné informácie faxom alebo elektronickou poštou neboli tieto dokumenty prístupné neoprávneným osobám, či už zamestnancom Ferony alebo tretím osobám. Musíme ďalej podniknúť príslušné bezpečnostné opatrenia pri likvidácii dokumentov obsahujúcich dôverné informácie (bez ohľadu na typ média, na ktorom sú informácie zaznamenané).

Musíme ďalej zaistiť utajenie akýchkoľvek podobných informácií týkajúcich sa subjektov, s ktorými má Ferona akýkoľvek obchodný vzťah.

Verejné prehlásenia menom Ferony môžu byť poskytované výhradne poverenými osobami. Akékoľvek požiadavky na informácie o Ferone, ktoré požadujú média či štátne inštitúcie, musia byť odovzdané vedeniu Ferony.

V. Osobné údaje

Osobné údaje, teda údaje týkajúce sa jednotlivca, ktoré umožňujú jeho identifikáciu, sú chránené okrem iného zákonmi vo väčšine jurisdikcií, v ktorých Ferona vykonáva svoje podnikateľské aktivity. Ferona plne podporuje cieľ týchto zákonov a uplatňuje dôsledné opatrenia k zabezpečeniu súladu s týmito zákonmi. Akékoľvek zhromažďovanie, uchovávanie, spracovávanie či oznámenie tretím stranám týkajúce sa osobných údajov musí byť vykonávané spôsobom, ktorý je ohľaduplný voči jednotlivcovi a je v úplnom súlade so zákonom. Okrem určitých vopred daných prípadov môžu byť osobné údaje využívané výhradne pre výkon našich nutných povinností a môžu byť sprístupnené tretím stranám len so súhlasom dotyčného jednotlivca. Tieto informácie musia byť uložené na bezpečnom mieste. V prípade pochybností o nakladaní s osobnými údajmi by sme mali kontaktovať vedúceho zamestnanca alebo právne oddelenie.

VI. Ochrana a používanie majetku Ferony

Presnosť záznamov

Účtovníctvo, záznamy, výkazy a zoznamy Ferony musia v súlade s príslušnými predpismi a normami presne odzrkadľovať úplnosť firemných aktív a pasív rovnako ako všetkých ostatných činností, transakcií a ďalších položiek súvisiacich s podnikaním Ferony, a to bez akéhokoľvek opomenutia či zamlčania informácií.

Všetky transakcie musia byť schválené a vykonané v súlade s inštrukciami vedenia Ferony. Transakcie musia byť zaznamenané spôsobom, ktorý umožní zostavenie presných finančných výkazov a zaúčtovaní aktív Ferony.

Žiadna dokumentácia nesmie byť zlikvidovaná bez schválenia vedúceho zamestnanca. Taký súhlas bude daný len vtedy, pokiaľ to je v súlade s príslušnými zákonmi a predpisy Ferony.

Majetok Ferony

Strata, krádež alebo neoprávnené použitie majetku Ferony skôr či neskôr ovplyvnia ziskovosť Ferony. Ochrana majetku Ferony každým z nás je vec poctivosti a cti.

Musíme využívať majetok Ferony, ktorý nám bol zverený riadne, musíme zaistiť jeho zabezpečenie, zabrániť jeho krádeži, poškodeniu a predčasnému opotrebeniu. Majetok Ferony musí byť využívaný výhradne pre aktivity Ferony a nesmie byť využívaný pre súkromné účely, pokiaľ k tomu nie je vopred poskytnutý súhlas vedúceho zamestnanca.

Ferona podporuje iniciatívu, kreativitu a inováciu zo strany svojich zamestnancov. Napriek tomu však nehmotný majetok, ako sú vynálezy, patenty, dokumenty, software, priemyslové vzory a iné formy duševného vlastníctva, súvisiace s činnosťou Ferony, ktoré boli vytvorené zamestnancami v súvislosti s výkonom ich pracovných povinností, sú majetkom Ferony. Podľa príslušného práva nesmieme usilovať o profit z vytvoreného vynálezu či žiadať o udelenie patentu naším vlastným menom, pokiaľ k jeho vytvoreniu došlo počas plnenia našich pracovných povinností.

Software vytvorený či získaný Feronou nesmie byť reprodukováný, menený alebo využívaný pre akékoľvek iné účely, než bolo zamýšľané Feronou. Software, ktorý nie je vlastnený Feronou alebo naň Ferona nemá licenciu, nesmie byť využívaný v priestoroch Ferony a pri jej aktivitách.

E-mail a internet

Ferona je majiteľom e-mailových a internetových systémov využívaných na pracovisku, a preto by sme tieto systémy mali primárne využívať na pracovný účel. Ferona si v súlade s príslušnými zákonmi vyhradzuje právo monitorovať za príslušných podmienok naše využívanie týchto systémov.

Je prísne zakázané využívať e-mail a internet pre akékoľvek nevhodné či protiprávne účely vrátane posielania správ, ktoré môžu byť inou osobou vnímané ako urážlivé či obťažujúce, ako sú odkazy, kreslené námety, vtipy, ktoré môžu byť vnímané ako obťažovanie ostatných na základe rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, národnostnej problematiky, veku alebo postihnutia.

Služobné vozidlá

Služobné vozidlá je možné používať len za účelom plnenia úloh zadaných Feronou, pokiaľ nie je stanovené inak. Sme si vedomí, že vozidlá sú vybavené satelitným monitorovacím systémom, ktorý umožňuje vedúcim a iným oprávneným zamestnancom Ferony sledovať polohu vozidla. Pokiaľ je vozidlo z rozhodnutia Ferony určené aj na súkromné použitie zamestnancom a monitorovací systém je vybavený prepínačom, nebudeme tento systém zneužívať. Opakované opomenutie prepnutia monitorovania z polohy „služobný“ na „súkromný“, hoci z nedbalosti, je považované za zneužitie majetku Ferony, a teda za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny.

VII. Rešpektovanie pravidiel správania vo Ferone

Pracovné prostredie bez znakov obťažovania a diskriminácie

Ferona sa zaväzuje zabezpečiť pracovné prostredie bez akékoľvek formy sexuálneho či iného obťažovania, či už sa jedná o obťažovanie zamestnanca iným zamestnancom, obťažovania zákazníka alebo dodávateľa zamestnancom a naopak.

Ferona sa zaväzuje, že s každým z nás bude zaobchádzané čestne a dôstojne; preto nebude tolerovaná žiadna diskriminácia podľa rasy, farby pleti, pohlavia, veku, náboženstva, etnického či národnostného pôvodu, postihnutia alebo z iných nezákonných dôvodov. Ferona nám poskytne rovnaké príležitosti pre postup bez diskriminácie. Avšak rozlíšenie zamestnancov na základe ich schopností či kvalifikácie požadované pre príslušnú funkciu nie je považované za diskrimináciu.

Zamestnanec, ktorý sa domnieva, že bol obeťou situácie obdobnej obťažovaniu či diskriminácii, môže okamžite túto situáciu oznámiť vedeniu Ferony. Všetky takéto informácie budú považované za dôverné.

Ferona umožňuje rodinným príslušníkom uchádzajúcich sa o zamestnanie, aby pracovali vo Ferone za predpokladu, že sú vyhodnotení a vybraní objektívne na základe rovnakých kritérií ako ďalší kandidáti a za predpokladu, že ich pozícia nebude predstavovať možný stret záujmov alebo možnosť zneužitia danej pozície.

Bezpečnosť a zdravie pri práci

Ferona vyvíja maximálne úsilie na zabezpečenie zdravého a bezpečného pracovného prostredia, vykonáva pravidelné kontroly na odstránenie rizikových podmienok a ich príčin a na vývoj programov určených pre našu bezpečnosť a zdravie. Musíme sa riadiť predpismi Ferony v oblasti bezpečnosti práce, podieľať sa na udržiavaní zdravého a bezpečného pracovného prostredia a vykonať nevyhnutné kroky k zaisteniu vlastnej bezpečnosti a bezpečnosti ostatných.

Výroba, používanie, nákup, predaj, manipulácia či držanie látok, ako sú alkoholické nápoje (okrem povolených výnimiek), povzbudzujúce látky, drogy či iné intoxikačné látky, je v priestoroch Ferony prísne zakázané.

Vzťah k životnému prostrediu

Ohľaduplnosť a ochrana životného prostredia je pre Feronu dôležitou hodnotou. Musíme vždy postupovať v súlade so zákonmi o životnom prostredí vzťahujúcimi sa na Feronu a dodržiavať smernice, ktoré v tejto oblasti Feronu vydala.

VIII. Spoluzodpovednosť

Každý z nás je zodpovedný za dodržiavanie hodnôt Ferony v každodennom živote zamestnancov Ferony a za maximálne úsilie venované zaisteniu plnenia týchto pravidiel všetkými zamestnancami. Nie je treba dodávať, že konanie, ktoré je v rozpore s týmito pravidlami, môže viesť k postihom zamestnancov včítane prípadného skončenia pracovného pomeru.

IX. Výnimky z dodržiavania kódexu

Výnimky z dodržiavania príslušných ustanovení Kódexu budú akceptované len v prípade, keď to bude vzhľadom na konkrétne podmienky úplne nevyhnutné. Výnimky z dodržiavania Kódexu riadenia Ferony pre odborných riaditeľov či riaditeľov Ferony musia byť schválené alebo následne odsúhlasené predstavenstvom Ferony. Akékoľvek výnimky budú okamžite zverejnené v súlade so zákonnými požiadavkami.

Výnimky z dodržiavania záväzných právnych predpisov sú neprípustné a nemožno sa ich dodržiavania zbaviť odkazom na ustanovenia tohto článku.


X. Oznámenie protiprávneho alebo neetického konania

Akékoľvek konanie, ktoré nie je v súlade s týmto kódexom, musí byť okamžite oznámené vedúcemu zamestnancovi alebo členovi vedenia Ferony či advokátskej kancelárii. Toto pravidlo platí vždy, keď je pochybnosť o tom, kto je oprávnený danú skutočnosť spracovať, danú skutočnosť rozhodnúť alebo o danej skutočnosti vedieť. Nikto nebude sankcionovaný v prípade, že s nejakou skutočnosťou oboznámi orgán Ferony vyšší, než ktorý je pre rozhodnutie o danej veci štruktúralne príslušný, alebo advokátskej kancelárii.

Od všetkých zamestnancov sa očakáva spolupráca pri interných šetreniach porušenia pravidiel.

XI. Záverečné ustanovenia

Tento Kódex nadobúda účinnosti dňa 1. júna 2014.

| | | | | | | | | | |
|--|--------|---|-------------------------------|-------------------|-------|-----|--------|-----|----------|
|  | | 1.1 PREZENČNÁ LISTINA | | 1.1.1 Strana: 1/1 | | | | | |
| Dátum školenia: | | Počet hodín: | | 1 | | | | | |
| Názov školenia | | Etický kódex spoločností FERONA , a.s. | | | | | | | |
| Školiteľ: | | Podpis: | | | | | | | |
| Osnova: Aktuálne znenie Etického kódexu ((RFR č.:9/2014) ďalej len Kódex)) | | | | | | | | | |
| Prehlásenie účastníkov školenia | | | | | | | | | |
| Ja, nižšie podpísaný zamestnanec spoločnosti FERONA Slovakia, a.s., týmto prehlasujem, že som si Kódex spoločnosti prečítal, jeho obsah mi bol príslušným vedúcim zamestnancom vysvetlený a obsahu som porozumel. Zaväzujem sa svojím podpisom konať podľa Kódexu tak, aby FERONE nebola spôsobená škoda ani hmotná ani morálna. Som si vedomý toho, že porušenie jednotlivých ustanovení Kódexu, zakladá zodpovednosť podľa ustanovení Zákonníka práce, a to s prihliadnutím na mieru a spôsob menej alebo viac závažného porušenia pracovných povinností, a dôsledky z toho vyplývajúce. | | | | | | | | | |
| Účastníci školenia | | | | | | | | | |
| 1.2 | Por.č. | 1.3 | Priezvisko a meno (čitateľne) | 1.4 | Útvar | 1.5 | Podpis | 1.6 | Poznámka |
| 1. | | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | | | |
| 4. | | | | | | | | | |
| 5. | | | | | | | | | |
| 6. | | | | | | | | | |
| 7. | | | | | | | | | |
| 8. | | | | | | | | | |
| 9. | | | | | | | | | |
| 10. | | | | | | | | | |
| 11. | | | | | | | | | |
| 12. | | | | | | | | | |
| 13. | | | | | | | | | |
| 14. | | | | | | | | | |
| 15. | | | | | | | | | |
| 16. | | | | | | | | | |
| 17. | | | | | | | | | |
| 18. | | | | | | | | | |
| 19. | | | | | | | | | |

