



FERONA SA PLNE STOTOŽŇUJE S PRINCÍPMI **SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI FIRIEM** ALEBO CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR). TO PREDSTAVUJE DOBROVOĽNÝ ZÁVÄZOK FIRIEM SPRÁVAŤ SA V RÁMCI SVOJHO FUNGOVANIA ZODPOVEDNE K PROSTREDIU A SPOLOČNOSTI, V KTOREJ PODNIKAJÚ. V PRAXI TO ZNAMENÁ, ŽE FIRMY, KTORÉ PRIJALI CSR ZA SVOJE, SI DOBROVOĽNE STANOVUJÚ VYSOKÉ ETICKÉ ŠTANDARDY, SNAŽIA SA MINIMALIZOVAŤ NEGATÍVNE DOPADY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE, PESTUJÚ DOBRÉ VZŤAHY SO SVOJIMI ZAMESTNANCAMI A PODPORUJÚ REGIÓN, V KTOROM PÔSOBIA.

TAKÉ FIRMY SÚ NOSITEĽMI POZITÍVNYCH TRENDOV A POMÁHAJÚ MENIŤ PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE AKO CELOK, ODLIŠUJÚ SA OD KONKURENCIE, STÁVAJÚ SA ŽIADANÝM PARTNEROM PODOBNE ZMÝŠĽAJÚCICH FIRIEM A ORGANIZÁCIÍ A ATRAKTÍVNYM ZAMESTNÁVATEĽOM. SPOLOČENSKY ZODPOVEDNÉ AKTIVITY FIRIEM SÚ ČISTO DOBROVOĽNÉ A CHARAKTERISTICKÉ TÝM, ŽE IDÚ NAD RÁMEC POVINNOSTÍ DANÝCH ZÁKONOM. ZDROJ: BUSINESS LEADERS FORUM

JE TO NEODDELITEĽNÁ SÚČASŤ UDRŽATEĽNÉHO PODNIKANIA 21. STOROČIA.

VÁŽENÉ DÁMY A VÁŽENÍ PÁNÍ,

Ferona si je vedomá, aké zásadné je správať sa zodpovedne v oblastiach ekonomického riadenia, sociálneho rozvoja a starostlivosti o životné prostredie – environmentálna oblasť. Táto správa o spoločenskej zodpovednosti predstavuje kľúčové aktivity firmy, s ktorými by sme Vás radi zoznámili. Spoločenská zodpovednosť je neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej kultúry. Ako zodpovedná spoločnosť rešpektujeme záujmy našich zainteresovaných strán – zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov, akcionárov, partnerov i širšej verejnosti. Na napĺňanie našej stratégie a predpokladom pre úspech Ferony je lojalita a zvýšená produktivita práce nás všetkých, čo patrí medzi základné piliere pre budúci vývoj spoločnosti.

Spoločensky zodpovedná firma si svojím pôsobením nielen jednoduchšie udržiava existujúcich zákazníkov, ale zároveň priťahuje nových obchodných partnerov, čo dlhodobo prináša zvýšenie stability a konkurencieschopnosti na trhu. Zodpovedný prístup Ferony k vyššie spomínaným oblastiam svedčí o histórii spoločnosti, ktorá má viac ako **197-ročnú** tradíciu. Pre mnoho generácií je Feron symbolom železnej istoty. Hutnícky materiál je nevyhnutnou súčasťou sveta, v ktorom žijeme. Veríme, že táto správa bude pre Vás zdrojom užitočných dát a zaujímavých poznatkov. Veríme, že sme do tejto publikácie zahrnuli všetko, čo nás dnes a denne obklopuje a že význam spoločensky zodpovednej spoločnosti sme prijali za svoje s najlepším vedomím.

Ferona každoročne zverejňuje výročné správy (Firemný report), vďaka súčasným požiadavkám a zainteresovaným stranám budeme zverejňovať aj správy o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti. O svojich plánoch, cieľoch, činnostiach a výsledkoch ďalej informujeme zákazníkov i zúčastnené strany prostredníctvom internetových stránok spoločnosti.

Ako sme už spomenuli, Feronu uplatňuje zodpovedné správanie v troch oblastiach:

 **EKONOMICKEJ**,  **SOCIÁLNEJ** a  **ŽIVOTNÉ PROSTREDIE**.

Podme sa spoločne bližšie zoznámiť, ktoré pravidlá Feronu uplatňuje.



Dr. JAN MORAVEC

GENERÁLNY RIADITEĽ A PREDSEDA PREDSTAVENSTVA



EKONOMICKÝ PILIER

PREDSTAVENIE SPOLOČNOSTI

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI



Obchodná firma	Feron, a.s.
Identifikačné číslo	26 44 01 81
Sídlo	Havlíčková čp. 1043/11, 111 82 Praha 1
Dátum vzniku	21. 3. 2001
Internetové stránky	www.ferona.cz
Základný kapitál	3 000 000 000 Kč

Spoločnosť je zapísaná v obchodnom registri vedenom na Mestskom súde v Prahe, oddiel B, vložka 7143. Spoločnosť bola pôvodne založená ako Rekulis, a. s., a to skupinou v zhode konajúcich majoritných akcionárov vtedajšej spoločnosti Feron, a.s. (IČO: 25 79 20 75).

K rozhodnému dňu 1. 4. 2001 prevzala spoločnosť ako hlavný akcionár podľa § 220p Obchodného zákonníka spoločnosť Feron, a.s. (IČO: 25 79 20 75), a to na základe zmluvy o prevzatí schválenej valnými zhromaždeniami oboch spoločností dňa 27. 6. 2001. Zápis prevzatia do obchodného registra nadobudol právnu moc dňa 29. 8. 2001. Na základe zmluvy o zlúčení prevzala spoločnosť ako nástupnícka imanie zanikajúcej materskej spoločnosti STEEL INVESTMENTS GROUP, a. s., k rozhodnému dňu 1. 1. 2005

Ferona, a.s. je moderná obchodná spoločnosť, zaoberajúca sa nákupom, skladovaním, úpravou, logistikou a predajom hutníckych výrobkov, druhovýrobov, železiarskeho sortimentu a neželezných kovov na báze veľkoobchodu. Pôsobí v Českej republike, na Slovensku a v Poľsku. Súčasťou našej skupiny je Pragmet, a.s., ktorý je zameraný na automotív. Ďalej je to spoločnosť FTP Plastics, s.r.o., ktorá je zameraná na materiály z plastov a kompozitno-hybridné materiály.

Nie sme len úzko zameraný hutnícky distribútor, chceme sa stať centrom materiálového inžinierstva pre strednú Európu.

Prevádzky a sklady pokrývajú celé územie Českej republiky, čo umožňuje priamy styk so zákazníkom, či už ide o veľkoodberateľov alebo drobného zákazníka.

Ponúkame bezkonkurenčnú šírku sortimentu a komplexnosť poskytovaných služieb. Naša vozová flotila využíva viac ako 100 nákladných áut, naše deliace centrá ročne spracujú viac ako 400-tisíc ton materiálu, prevádzkujeme maloobchody, disponujeme vlastným skúšobným laboratóriom na overovanie a sledovanie kvality materiálov. Vďaka investíciám do ITC technológií sme pripravení stať sa partnerom i pre požiadavky Priemyslu 4.0.

Ferona, a.s., si kladie za cieľ, aby ponúkaný sortiment a služby uspokojili každého, kto sa rozhodne využiť ponuky našej spoločnosti.



VEĽKOOBCHOD S HUTNÍCKYM MATERIÁLOM



PRAHA, LIBEREC, HRADEC KRÁLOVÉ, CHOMUTOV, PLZEŇ,
ČESKÉ BUDĚJOVICE, OLOMOUČ, OSTRAVA, BRNO

ŽILINA, BRATISLAVA, KOŠICE, NITRA



MYSŁOWICE, WROCLAW, KIELCE, POZNAŃ

STEEL SERVIS CENTRÁ



HRADEC KRÁLOVÉ, OLOMOUČ, OSTRAVA



SLOVAKIA



BRATISLAVA



PRAGMET

BENÁTKY NAD JIZEROU

MALOOBCHOD SO ŽELEZOM / ŽELEZIARSTVO



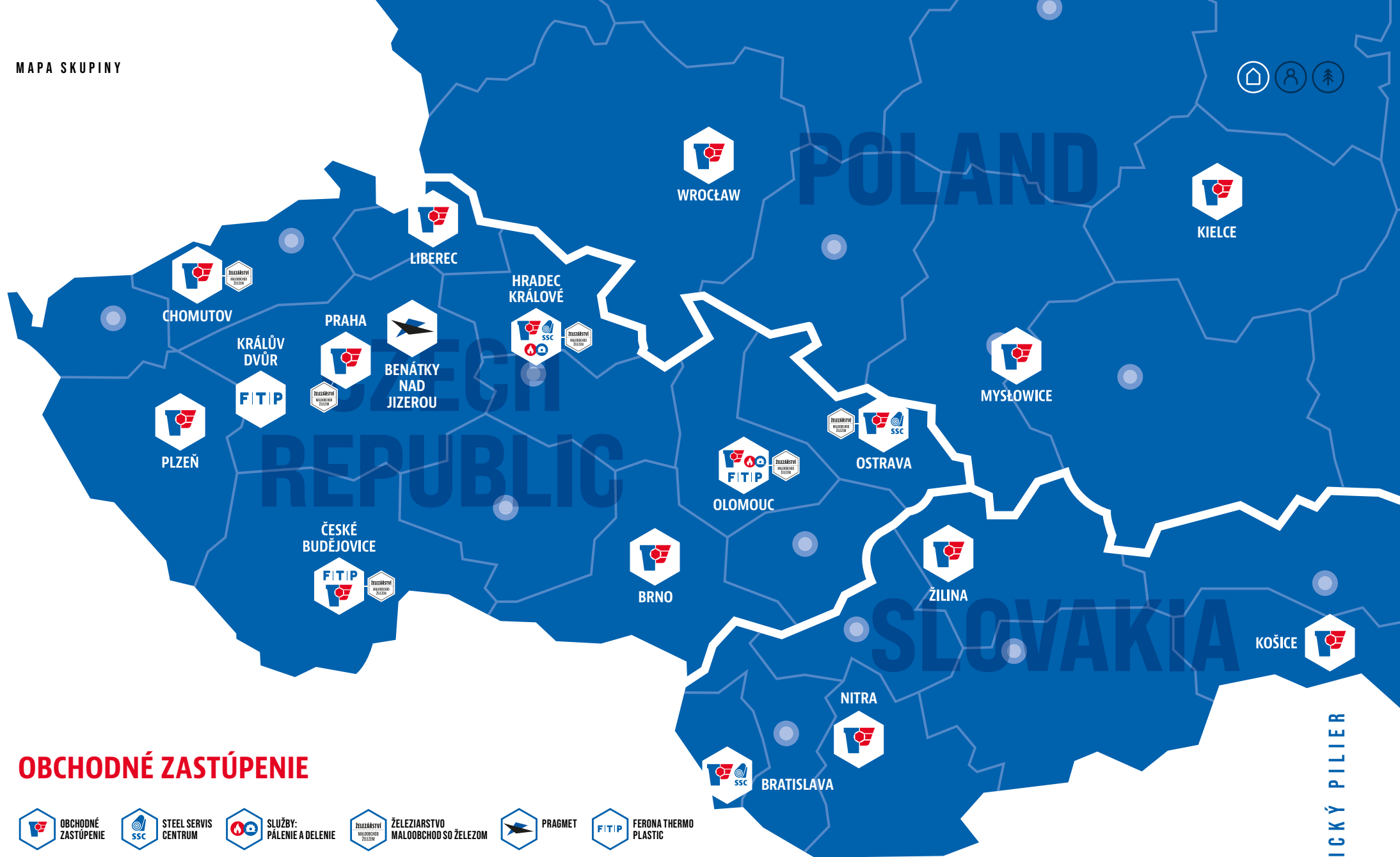
PRAHA, CHOMUTOV, ČESKÉ BUDĚJOVICE, HRADEC KRÁLOVÉ, OLOMOUČ, OSTRAVA

VEĽKOOBCHOD S PLASTAMI



FERONA THERMO PLASTICS

ČESKÉ BUDĚJOVICE, KRÁLŮV DVŮR, OLOMOUČ



FERONA ONLINE

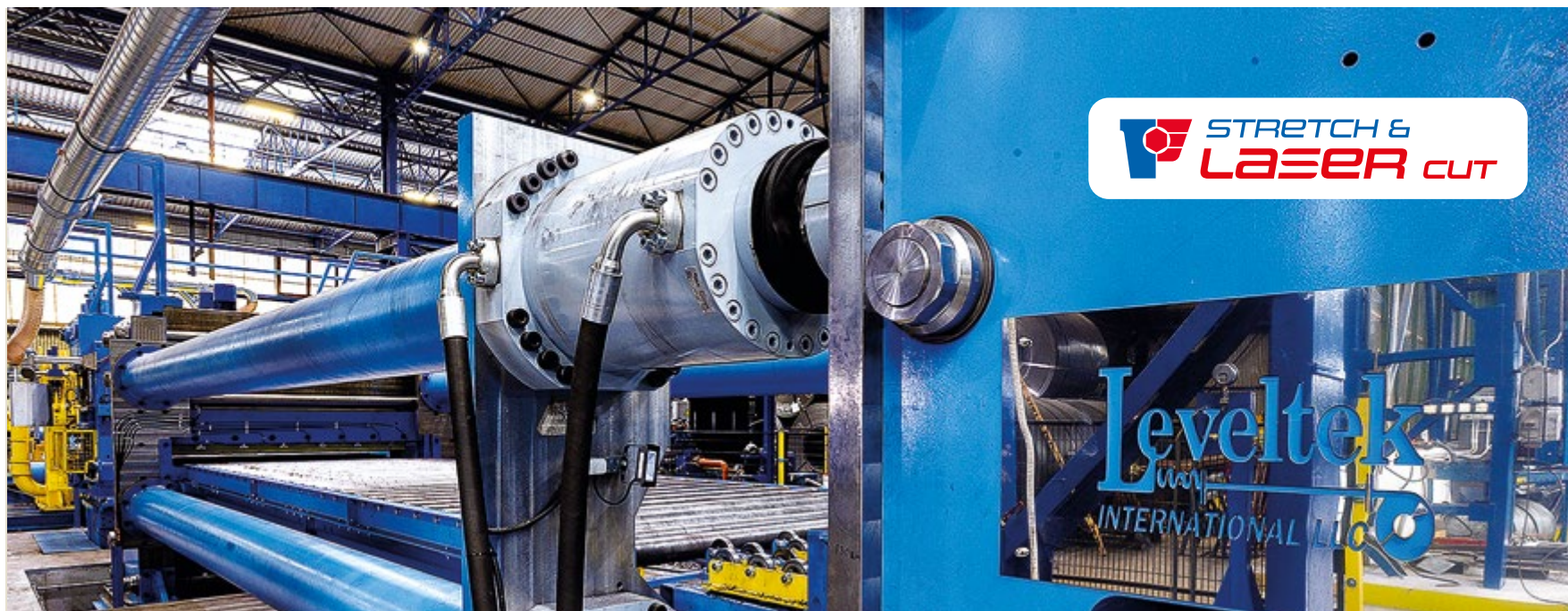
Ferona stavia na svojich pevných základoch, ale zároveň ide s novými trendmi a hľadá nové príležitosti. Vzhľadom na to, že neustále pracujeme na obchodných procesoch, komunikácii a rýchlosti dodania tovaru, rozhodla sa Ferona po mnohých rokoch pre **redizajn internetových stránok** a spustila objednávkový systém **Ferona ONLINE**. Postupnými krokmi, akceptáciou zamestnancov a zákazníkov sme vytvorili plne funkčný objednávkový systém.

Na tejto stránke má zákazník možnosť kedykoľvek a odkiaľkoľvek zistiť šírku, dostupnosť a cenu sortimentu. Ide o objednávkový systém, kde má zákazník svoje prihlasovacie údaje, vidí svoje cenové nastavenie a históriu objednávok.

Tento systém stojí na pevných pilieroch vďaka **Železnej knihe**, ktorú je možné definovať ako **Bibliu Ferony**. Možnosť čerpať odborné informácie má ktokoľvek vrátane projektantov, študentov stredných a vysokých škôl. Dá sa povedať, že pre mladú generáciu je Železná kniha spolu so Strojníckymi tabuľkami vstupným zdrojom informácií na štúdium s technickým zameraním.

Vzhľadom na situáciu, ktorá v nedávnej minulosti postihla celý svet, sme vďační za to, že tento systém získal ohlasy u našich zákazníkov, ktorí dokázali pomocou našej podpory naďalej fungovať a Ferona zároveň vďaka tomu mohla ochrániť svojich pracovníkov pred ochorením Covid-19.





Modernizácia liniek v Steel Servis Centre Ostrava

V roku **2021** pokračoval projekt modernizácie priečne deliacej linky v Steel Servis Centre Ostrava v hodnote 150 mil. Kč. Samotná modernizácia spočívala v inštalácii STRETCHERu (technológie ťahového rovnania) a kefovacích zariadení do linky

prvkov linky, stohovača a ukladača na výstupe linky. Účelom ťahového rovnania je eliminácia vnútorného prnutia spracovávaného materiálu, ktorý je následne vhodný na spracovanie laserovou technológiou. Túto najmodernejšiu technológiu má v Európe

iba niekoľko firiem a umožňuje výrazné zvýšenie kvality plochých výrobkov. Po skúšobnej prevádzke a testoch produkcie bola v roku **2022** spustená ostrá prevádzka a linka bola doplnená o technológie balenia a páskovania.



Pokračovanie v modernizácii liniek v SSC Ostrava

V roku **2024** sme dokončili modernizáciu výstupnej časti profilovacej linky, ktorá zahŕňala automatizáciu páskovania a balenia hotových výrobkov. Neoddeliteľnou súčasťou celej modernizácie bolo kompletné odvetranie výrobnéj haly od olejovej hmly vznikajúcej pri výrobnom procese. Boli použité filtračné stanice opatrené HEPA filrami, pomocou ktorých možno vzdušninu v 100% množstve navracať späť do haly a tým znížiť energetické nároky na vykurovanie haly.

V roku **2025** bola vykonaná celková modernizácia pozdĺžnej deliacej linky. Súčasťou technológie pozdĺžneho delenia bola inštalácia nového nástrojového turniketu a nožníc od firmy Guida. Zároveň bol na toto pracovisko inštalovaný portálový robot PRCS30 firmy NLT pre zaistenie automatického zostavovania, kontroly a čistenia nožovej sústavy. Prvé skúsenosti robotizovaného pracoviska ukazujú správny smer v automatizácii a robotizácii pracovísk servisných centier

Ferona, a.s.. Po skúsenostiach s robotizáciou v SSC Ostrava je v súčasnej dobe pripravovaný nový projekt na inštaláciu robota aj pre pozdĺžne delenie v SSC Hradec Králové.

Maloobchod so železom / železiarstvo



V prvej polovici roku **2024** Feron otvorila novú prevádzku maloobchodu. Rozšírenie maloobchodu vychádza zo stratégie, kde sme sa zamerali na diverzifikáciu a rozšírenie portfólia zákazníkov o drobných odberateľov. V nevyužitých priestoroch prevádzky Chomutov vznikla po náročnej rekonštrukcii moderná predajňa so širokým železiarskym sortimentom a ponukou hutníckeho

materiálu. Nadviazali sme tým na existujúce štyri predajne, ktoré už prevádzkujeme v ČR.

V priebehu roku **2025** sme sa zamerali na úpravu zloženia sortimentu na všetkých našich prevádzkach s cieľom ponúknuť kvalitný tovar aj z oblastí, ktorými sme sa doteraz nezaoberali. Výsledkom je napr. ponuka elektroinštalačného

materiálu alebo široký sortiment potrieb pre maliarov a natieračov. Ďalšou významnou premenou prešiel náš maloobchod v Českých Budějoviciach, kde sme využili uvoľnený priestor v areáli predajne a sortiment sme rozšírili o hutnícky materiál, po ktorom bol dopyt zo strany zákazníkov maloobchodu a ktorý nám v ponuke chýbal.

V roku **2026** plánujeme v týchto úpravách pokračovať s cieľom čo možno najširšej ponuky kvalitného tovaru pre našich zákazníkov.



Nové sídlo Feronia Polska



V roku **2024** začala spoločnosť Feronia Polska prácu v nových, na mieru šitých priestoroch. Počas výstavby novej haly a administratívnej budovy sme kladli veľký dôraz na to, aby ako samotný proces, tak zároveň aj nové vznikajúce objekty, boli šetrné voči okoliu a prírode a súčasne, aby boli čo najpohodlnejšie pre svojich budúcich užívateľov. Všetky návrhy a realizácie sú prispôsobené získaniu certifikátov BREEAM na úrovni Excellent, tak ako

v schéme „New Construction“, tak aj „In use“. Táto certifikácia hodnotí dopad na okolie, spotrebu vody a energie, použité materiály, kvalitu vnútorného prostredia a užívateľské kvality nutné pre efektívnu prácu.

ADMINISTRATÍVNA BUDOVA

Nová administratívna budova ponúka našim zamestnancom vysokú úroveň komfortu, ktorá

výrazne prevyšuje bežné štandardy kancelárskych priestorov. Budova dosahuje vynikajúce parametre, ktoré priamo ovplyvňujú kvalitu pracovného prostredia a pohodlie užívateľov:

- garantovaný optimálny prístup denného svetla,
- zaistená kombinácia prirodzeného a núteného vetrania,
- kvalita vzduchu je nepretržite monitorovaná pomocou senzorov CO₂, teploty a vlhkosti.

Kombinácia všetkých týchto prvkov vytvára zdravé a príjemné pracovné prostredie, ktoré významne podporuje osobnú pohodu zamestnancov a prispieva k ich celkovej spokojnosti na pracovisku.

Pre podporu celkového pohodlia užívateľov bola zriadená aj rada ďalších priestorov – k dispozícii sú vonkajšie relaxačné zóny, ktoré sú príjemné pre oddych a neformálne stretávanie. V rámci povzbudenia aktívneho životného štýlu boli okolo budovy rozmiestnené vonkajšie posilňovne a zázemie pre cyklistov.

SKLAD

Najväčšie zmeny boli vykonané v sklade, ktorý bol navrhnutý presne podľa našich potrieb a s ohľadom na skladovanie určitých druhov sortimentu.

Vymenili sme 5 doposiaľ používaných žeriavov za 8 moderných a rýchlych zariadení.

Výhody oproti starému skladu:

- navýšenie plochy obsluhovanej žeriavmi na 95% (oproti pôvodným 70%), čo umožňuje skladovať väčšie množstvo materiálu,
- väčšie a širšie brány, ktoré umožňujú vjazd kamiónom s otvorenou plachtou,
- prejazdnosť (autá vchádzajú jednou bránou a druhou vychádzajú zo skladu),
- zvýšenie počtu súčasne obsluhovaných automobilov,
- lepšia izolácia budovy a vykurovania, čo zvyšuje komfort práce v zime,
- moderné osvetlenie, ktoré znižuje účty za energiu.



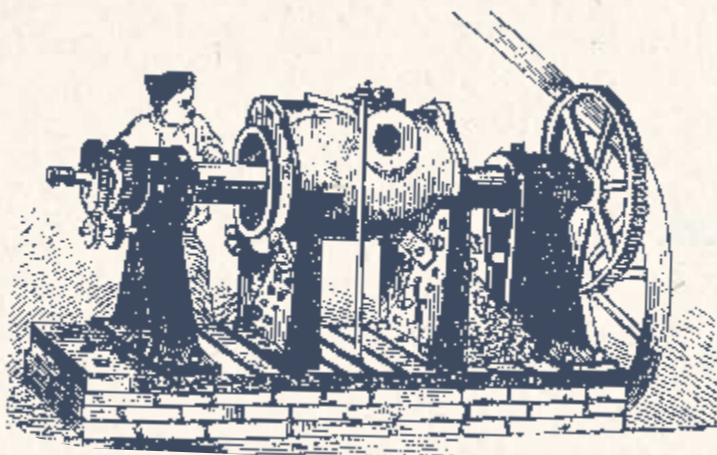
Všetky tieto prvky výrazne zvyšujú pracovný komfort, bezpečnosť a efektivitu, čo sa prejavuje v skrátení doby nákladky.

Taktiež vznikli pohodlné parkovacie plochy pre kamióny a zázemie pre vodičov.

Sídlo a sklad Ferony Poľsko sú vybavené AED (automatizovanými externými defibrilátormi), ktoré umožňujú poskytnutie rýchlej a účinnej prvej pomoci v núdzových situáciách. Všetci pracovníci rovnako prešli profesionálnym kurzom prvej pomoci.

HISTÓRIA SPOLOČNOSTI

Na českom trhu funguje mnoho ponovembrových firiem, ktoré stavajú na dnešných či včerajších skúsenostiach a žijú budúcnosťou. Hrštka spoločností nadviazala na prvorepublikovú tradíciu a oprášila masarykovský ideál. Potom je tu však ešte skutočne malá skupina firiem, ktoré už dávno oslávili sto rokov pôsobenia na tomto trhu a slovo tradícia v ich podaní nie je len prázdna fráza. Jednou z nich je aj spoločnosť Feron.



1782

HISTÓRIA

Ak máme nahliadnuť do histórie a vystopovať založenie spoločnosti Feron, musíme sa vrátiť späť o viac ako dve storočia, a to do roku **1782**, keď osvietenec Jozef II. svojím patentom povolil zakladať hutnícke sklady vo veľkých mestách. Vyžiadala si to situácia, pretože Európou už začal hýbať prvý záchvev priemyselnej revolúcie a hutní začali zažívať svoj rozkvet. Začiatkom **19. storočia** sa už dosť hovorilo o železnici a tá, ako je známe, je veľmi úzko spojená práve s produkciou kvalitného železa.

PRIEMYSELNÁ REVOLÚCIA V 19. STOROČÍ

V týchto pionierskych časoch bolo železo predávané priamo v hute. V **20. rokoch 19. storočia** však vzrástol dopyt a následne výroba železa natoľko, že huty museli predaj železa prenechať obchodníkom.

Stúpajúca produkcia železa a vysoká miera konkurencie viedli v roku **1829** k prudkému poklesu ceny. To bola šanca pre menších obchodníkov, ktorí si obchod so železom nemohli dovoliť skôr. Situáciu využil taktiež súkromný obchodník, pražský mešťan Bondy, od ktorého môžeme sledovať „vývojovú líniu“ až k dnešnej Ferone.



19

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

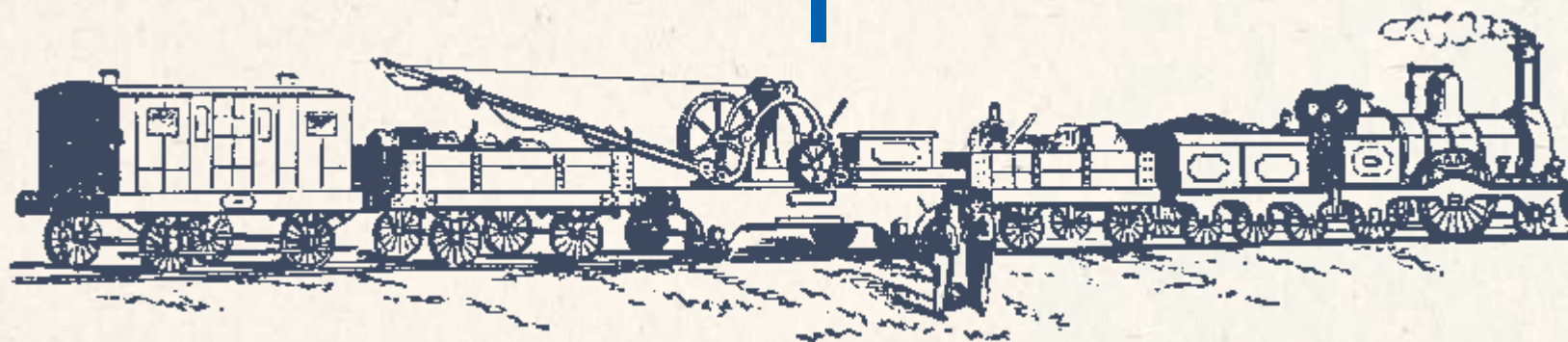
1800



ZALOŽENIE SPOLOČNOSTI

V roku **1829** Bondy založil firmu obchodujúcu so železnými produktami. Firma nemala na začiatku svoje pevné sídlo. Majiteľ sa nešpecializoval na jednu železiareň, ale využíval všetky pražské sklady a riadil sa výhodnosťou ponuky tej-ktorej huty. Predával predovšetkým obyčajné železo, obruče na kolesá a sudy, pásové železo a najdrahšie prúťové, ďalej obchodoval s tyčovinou, bielym a čiernym plechom, železom na drôt, liatinovými doskami a liatinovým riadom.

1829



EKONOMICKÁ KRÍZA A JEJ PREKONANIE

Zvýšená konkurencia a stagnácia investícií po revolučnom roku **1848** privodili nutnosť zakladania prvých akciových spoločností.

Kameňouholné bane, železiarske ťažiarstvo a ďalšie podniky sa razom zmenili na veľké firmy, často s účasťou veľkej banky. Takto vzniknuté silné spoločnosti dokázali kontrolovať rakúsko-uhorský, a teda aj český trh celé **19. storočie**. Drobnejší obchodníci žili v tieni gigantov a museli sa podriaďiť ich cenám, čo niektoré menšie firmy zlikvidovalo.

1850

1869

V polovici **19. storočia**, keď sa vo veľkom budovala železničná sieť, bolo na výstavbu železníc odoberanej až **90 %** celej hutníckej produkcie. To malo za následok rast hutníckej produkcie o **47 %**. Ceny železa vtedy stúpili asi o **20 %**. Firma Bondy vedela túto priaznivú situáciu využiť a vďaka veľmi výhodnej cenovej politike sa prepracovala medzi najlepšie si vedúcich hutníckych veľkoobchodníkov v Prahe.



1900

Ekonomická situácia sa trochu vylepšila na konci 19. storočia, keď sa aj v zaostalej rakúsko-uhorskej monarchii prejavila druhá priemyselná revolúcia a za dverami bola svetová vojna.

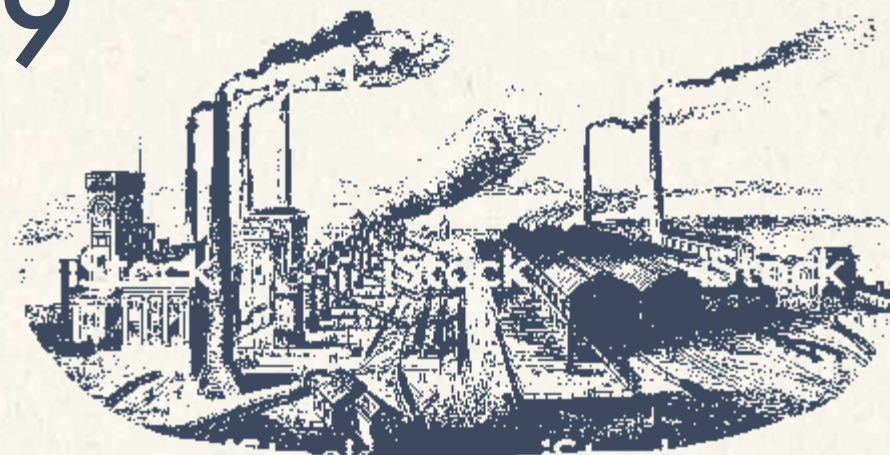
1918

1. svetová vojna priniesla obrovský vzostup ťažkého priemyslu, a predovšetkým železiarskych produktov. Štvorročné vojnové besnenie bolo v roku **1918** zakončené vznikom československého štátu a nástupom masarykovskej éry rozkvetu.

1919

VZNIK VEĽKEJ A SILNEJ SPOLOČNOSTI

Povojnové obdobie sa vyznačovalo vysokým stupňom monopolizácie trhu s hutníckym materiálom. Firma Bondy sa spojila s niekoľkými ďalšími pražskými obchodníkmi s hutníckym materiálom a v roku **1919** vytvorila akciovú spoločnosť s menom, ktoré sa už veľmi blíži tomu dnešnému – Ferra, a.s.



Aby Ferra obstála v nerovnom konkurenčnom boji, bola nútená buď spojiť svoje sily s konkurentmi v podobnej situácii alebo si nájsť správneho partnera a zásadným spôsobom rozšíriť svoju pôsobnosť. V priebehu dvadsiatich rokov **20. storočia** sa Ferra postupne spojila s niekoľkými malými firmami.

Významným medzníkom v histórii spoločnosti Ferra, respektíve Ferona, je rok **1927**, kedy došlo k spojeniu s firmou Popp Ostrava. O rok neskôr vstúpila do spoločného podnikania aj firma Živnoferrum Praha.

DRUHÁ SVETOVÁ VOJNA

Čierny piatok na burze a prehlbujúca sa hospodárska kríza sa zdali byť pohromou, ale ako sa ukázalo neskôr, nástup Hitlera k moci v Nemecku bol oveľa tragickejší. Český štát bol oklieštený a vystavený realite druhej svetovej vojny. Predvojnová hospodárska štruktúra bola deformovaná a celé výrobné odvetvia boli narušené. Vykonali sa presuny státisícov pracovných síl do vojnového priemyslu alebo na nútené práce do Hitlerovej Tretej ríše. Hmotné škody dosiahli stomiliardové sumy v predvojnovéj mene, priemysel mohol len obmedzene využívať svoje výrobné kapacity, zásoby surovín a paliva boli vyčerpané, doprava narušená a mena znehodnotená infláciou.

Základným problémom všetkých subjektov ťažkého strojárstva v prvých povojnových rokoch bolo nájdenie nového smeru a s tým súvisiacich nových trhov.

1927



Do roku **1939** existovalo na území Československa asi **40 firiem** zaoberajúcich sa obchodom so železom. Medzi nimi zaujímala Ferra jedno z najvýznamnejších miest.

1939

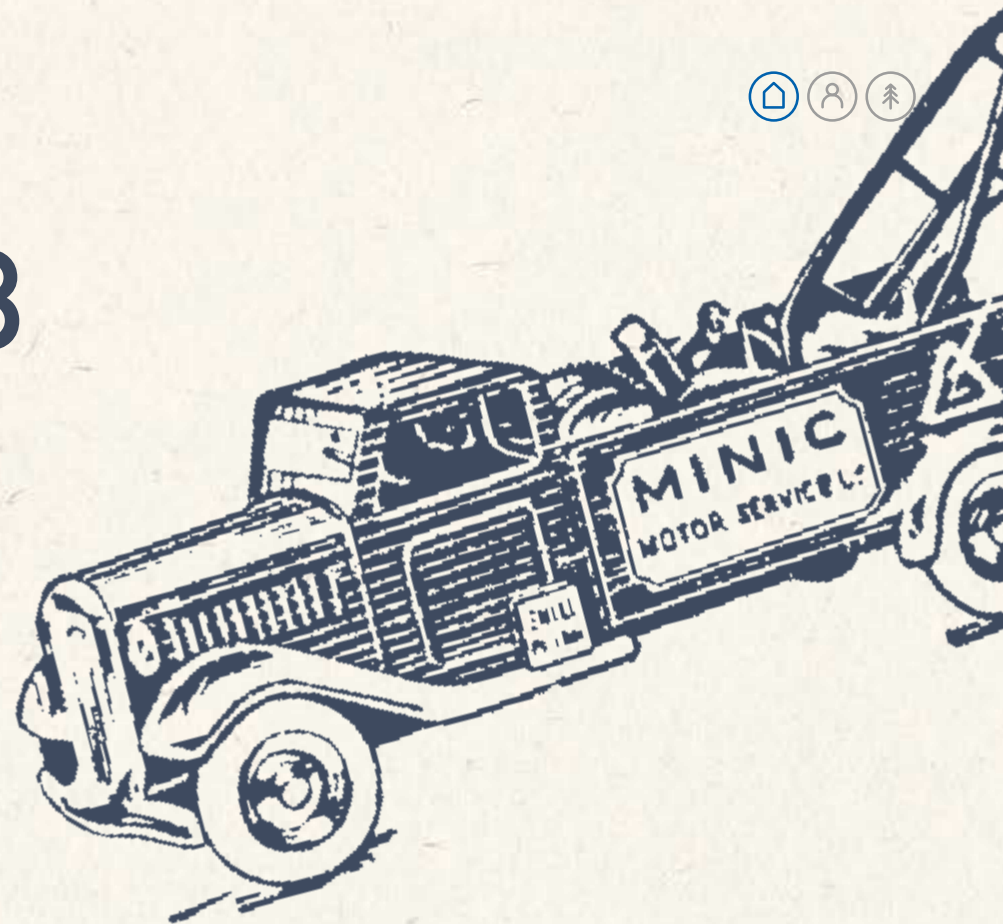
KONIEC VOJNY

Dekrétom prezidenta republiky o znárodnení baní a niektorých priemyselných podnikov z **24. októbra 1945** bol znárodnený zoštátnením aj hutnícky priemysel. Vtedy vytvorené národné podniky je možné rozdeliť do dvoch skupín: Československé hutní n. p. – ústredný vrcholný orgán a Výrobné národné podniky. V centre nášho záujmu je národný podnik Československé hutní. Vtedajšia garnitúra presne vedela, čo robí a aký je cieľ – silné štátne štruktúry, pre ktoré je stabilizácia ťažkého priemyslu kľúčovým prvkom vládnutia. Prvým organizačným opatrením nového podniku Československé hutní bolo rozdelenie ústredia na štyri odbory [technický, komerčný, administratívny a zamestnanecký].

1945

POFEBRUÁROVÉ ZOŠTÁTENIE A PÄĎDESIATE ROKY

1948



Február **1948** vyvolal veľké zmeny vo všetkých oblastiach spoločenskej činnosti. Rýchlo sa začali uplatňovať centralistické tendencie vo všetkých úsekoch hospodárstva. Systém riadenia národného hospodárstva budovaný v rokoch **1945 – 1948** sa po zoštátnení tak zmenil, že jeho jednotlivé články stratili svoje oprávnenie. Základným znakom pofebruárového hospodárstva bolo posilnenie úlohy plánu a centrálnych orgánov v riadení (ministerstiev a generálnych riaditeľstiev) a s tým spojené oslabenie ekonomických nástrojov. K ďalšej reorganizácii hutníckeho priemyslu došlo k **1. januáru 1951** tým, že boli zrušené Československé hutí ako národný podnik. Nahradilo ich Generálne riaditeľstvo, ktoré podliehalo priamo ministrovi.



1960

V polovici **50. rokov** zosilnela kritika nadmernej centralizácie a ťažkopádnosti v dodávkach a plnení pohľadávok. Začiatkom roku **1959** začala fungovať nová sústava riadenia, plánovania, financovania priemyslu a stavebníctva. Ústredné riadenie prešlo na Hlavnú odbytovú správu ministerstva hutníctva (vrátane Poldi). Podľa skúseností zo ZSSR bol zavedený nový spôsob prideľovania hutníckych výrobkov prostredníctvom tzv. traťovej dodávky a začalo sa s kumuláciou objednávok.

ŠEŠŤDESIATE A SEDEMDESIATE ROKY

V prvej polovici **60. rokov** sa situácia ukázala byť neudržateľná a bola vyvíjaná snaha po aspoň čiastočnej decentralizácii a posilnení samostatnosti výrobných hospodárskych jednotiek. Z odštepných závodov Hutného odbytu a Kovošrotu boli vytvorené dve združenia podnikov premenené k **1. januáru 1972** na účelové organizácie.

Hutný odbyt bol premenený na podnik s názvom Ferona, n. p.

1972



Pri svojom vzniku mala Ferona **11 odštepných závodov** v Prahe, Plzni, Chomutove, Liberci, Hradci Králové, Brne, Olomouci, Ostrave, Bratislave, Žiline a Košiciach. Tieto závody disponovali viac ako **40 skladmi**. Sklady Ferony sa však nešpecializovali iba na výroby hutníctva. Distribuovali tiež hutnícke druhovýrobky. Vzhľadom na dopyt po nich sa značne zvýšil obrat. Predávali predovšetkým ťahanú a pásovú oceľ, výrobky z drôtu, spojovací materiál, ale aj výrobky z neželezných kovov. Rozsah skladového odbytu sa zväčšil z **2 073 000 ton** v roku **1965** na **2 928 000 ton** v roku **1980**, t. j. o **41 %**.

OSEMDESIATE ROKY

V roku **1980** predstavoval skladový odbyt **19 %** ročnej produkcie valcovaného materiálu a **26 %** produkcie ocelových rúrok. Koncom tohto roku mala Feronu na sklade takmer **600 000 ton** hutníckych výrobkov. Ročne boli vybavované až dva milióny položiek. Ďalšou činnosťou Ferony bola operatívna zmena hutníckych výrobkov medzi krajinami RVHP, ktorá sa realizovala prostredníctvom medzinárodnej organizácie hutníckeho priemyslu socialistických krajín Intermetall.



1980



1989

V polovici roku **1989** sa z národného podniku Feronu stáva štátny podnik. Prechádzajú naň všetky práva a záväzky a aj všetky oprávnenia zo štátnej hospodárskej organizácie Feronu, národný podnik, Praha.

1992

ORGANIZAČNÉ ZMENY

V máji **1992** vzniká akciová spoločnosť Feronu, ktorej základným predmetom podnikania je veľkoobchod zameraný na nákup, skladovanie, úpravu a predaj hutníckych výrobkov, hutníckych druhovýrobkov, neželezných kovov a nadväzujúceho železiarskeho sortimentu.

V procese privatizácie počas rokov **1992 – 1994** prešlo vlastníctvo akciovej spoločnosti Feron z rúk štátu plne do súkromných rúk.



1994



1997

V roku **1997** vznikla spoločnosť FERONA Slovakia, a.s., integrujúca dovedy samostatne pôsobiace spoločnosti skupiny na Slovensku.

MILÉNIUM

2004

Od roku **2004** sa postupne kryštalizovala súčasná organizačná štruktúra Ferony, ktorú teraz tvorí deväť regionálne definovaných pobočiek, ktoré prevádzkujú celkovo 10 skladov.

Tieto sklady dodávajú širokú škálu sortimentu hutníckych výrobkov, druhovýrobkov a neželezné kovy širokému spektru zákazníkov zo všetkých segmentov ekonomiky.

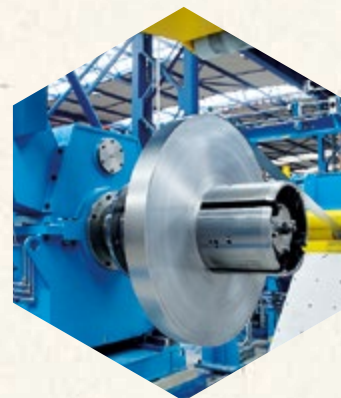


Na poľský trh vstúpila skupina Feron v roku **2007** založením dcérskej spoločnosti Feron Polska S.A. so sídlom a skladosm v Myslowiciach pri Katoviciach. Odvtedy je tiež členom Polskiej Unii Dystrybutorów Stali (Poľská únia distribútorov ocele), ktorá združuje distribútorov a spracovateľov oceliarských výrobkov.



2007

2008



V rokoch **2002 – 2008** bola postupne vybudovaná sieť deliacich centier skupiny Feron zameraná na priečne a pozdĺžne delenie plechov zo zvitku. Tieto Steel servis centrá v Hradci Králové, Ostrave a Bratislave spracujú podľa potrieb zákazníkov Ferony ročne viac ako **300-tisíc ton** za studena i za tepla valcovaného materiálu.



2009

2017

Portfólio servis centier Ferony bolo v roku **2009** doplnené akvizíciou majoritného podielu v spoločnosti Pragmet, a.s. Táto spoločnosť je dodávateľom spracovania za studena valcovaného materiálu pre výrobu automobilov.



V roku **2017** prešla do **100 %** vlastníctva Ferony, a.s., spoločnosť FTP Plastics, s.r.o., ktorá patrí medzi popredných distribútorov plastov v ČR a na Slovensku.



2019

V roku **2019** oslávila Ferona významnú udalosť – 190 rokov od založenia spoločnosti.

190 YEARS



ELEKTRIČKY, AUTOBUSY A ŽELEZNIČNÉ STANICE

Informačná kampaň, ktorá nás sprevádzala celý rok 2019, bola vnímaná ako veľmi úspešná. Bola vytvorená celorepubliková akcia polep električiek, autobusov a železničných staníc. Vďaka tejto viditeľnej propagácii vnímali zamestnanci pocit spolunáležitosti, že pracujú v spoločnosti s takou históriou.

SÚŤAŽ PRE ZAMESTNANCOV

Pri významnom výročí 190 rokov od založenia bola okrem iného urobená súťaž pre zamestnancov. Každý zamestnanec dostal papierové leporelo, v ktorom bola veľmi prehľadným spôsobom opísaná história Ferony vrátane grafického spracovania zásadných míľnikov spoločnosti. Na základe týchto faktov boli vytvorené otázky, ktoré mal možnosť každý zamestnanec zodpovedať a zúčastniť sa na súťaži.

190
YEARS

FÉROVÝ LEŽIAK

Na túto príležitosť bolo vyrobené aj špeciálne pivo, a to vrátane etikety.



2019



COVID

2020

V roku **2020** bol celý svet vystavený pandémie koronavírusu spôsobujúceho ochorenie Covid-19, ktorá zasiahla do všetkých oblastí verejného i súkromného života. Postavila celú spoločnosť pred nové výzvy, donútila ju zmeniť množstvo zabehnutých a zavedených praktík. Výrazne zasiahla do chodu ekonomiky. V ČR došlo k poklesu HDP o **5,6 %**. Jeden z pilierov českej ekonomiky – automobilový priemysel – zaznamenal pri najvýznamnejšom segmente výroby – osobných automobiloch a ľahkých úžitkových vozidlách – najprudší pokles v novodobej histórii (**19,2 %** oproti roku **2019**) a objemom produkcie sa vrátil na úroveň roku **2014**. Napriek všetkým ťažkostiam spojených s komplikovanou situáciou vnímala Feron ako príležitosť pre ďalší rozvoj a upevnenie pozície na trhu.

Spoločnosť Feron v roku 2024 oslávila **195.** výročie svojho založenia.

Feron
195
YEARS
1829—2024

2024

SLOVAKIA
Feron
105
YEARS
1919—2024

Spoločnosť FERONA Slovakia v roku 2024 oslávila **105.** výročie svojho založenia.

2026

Zavedenie nového informačného systému, ktorý zlepší obsluhu našich obchodných partnerov a zákazníkov.



SOCIÁLNY PILIER

SOCIÁLNA OBLASŤ A ETIKA PODNIKANIA

Vplyv Ferony na spoločnosť, na svojich zamestnancov a na svoje okolie

Ferona rešpektuje a váži si všetkých, ktorí prídu do kontaktu so spoločnosťou, či už sú to zamestnanci, zákazníci alebo susedia. Ferona si kladie za cieľ byť spoľahlivý a stabilný zamestnávateľ a ako férový hráč vo svojom okolí. Ferona si je vedomá, že úspech podnikania závisí na mnohých vlastnostiach zamestnancov – na vedomostiach, zručnostiach, talente, inovatívnej kreativite a mnohých ďalších.

Základné potreby zamestnancov možno zaistiť aj jednoduchým plnením legislatívnych povinností, ale s touto skutočnosťou sa nestotožňujeme a snažíme sa im poskytnúť priestor na vnútornú motiváciu, podmienky na profesijný rozvoj a dosiahnutie celkovej spokojnosti z práce. High-Potential program si kladie za cieľ zapojiť mladých alebo novo prichádzajúcich kolegov do dôležitých aktivít a tém. Majú možnosť získavať cenné informácie, prehlbovať svoje znalosti a navzájom si odovzdávať svoje doterajšie profesijné skúsenosti. Tento program má vypísané témy, ktoré môžu pracovníci ďalej spracovávať.

Ferona chce týmto dokázať, že si svojich zamestnancov váži a že s nimi počíta.

Pre Feronu je samozrejmosťou dodržiavanie ľudských práv, zákaz akejkoľvek ilegálnej práce, zákaz diskriminácie na základe pohlavia a národnosti a konanie s úctou a profesionalitou. Hlavné zásady konania spoločnosti a jej zamestnancov sú zakotvené v **ETICKOM KÓDEXE FERONY**. Stojí v ňom: „Ferona sa zaväzuje zaistiť pracovné prostredie bez akejkoľvek formy sexuálneho či iného obťažovania, či už ide o obťažovanie zamestnanca iným zamestnancom, obťažovanie zákazníka alebo dodávateľa zamestnancom a naopak. Ferona sa zaväzuje, že s každým z nás bude zaobchádzané čestne a dôstojne; preto nebude tolerovaná žiadna diskriminácia podľa rasy, farby pleti, pohlavia, veku, náboženstva, etnického či národnostného pôvodu, postihnutia alebo z iných nezákonných dôvodov. Ferona nám poskytne rovnaké príležitosti pre postup bez diskriminácie.“
[Etický kódex spoločností Ferony, a.s., 2014].

Ako bolo uvedené vyššie, konanie spoločnosti a jej zamestnancov sa riadi Etickým kódexom spoločnosti. Od zamestnancov sa očakáva, že sa budú správať v súlade s dobrou povestou spoločnosti: „Spoločnosti skupiny Ferona, a.s. [ďalej len „Ferona“], majú dobrú povesť vďaka poctivým a čestným praktikám pri svojom vlastnom riadení a pri všetkých svojich obchodných rokovaniach. Pre Feronu a pre každého z nás, zamestnancov a riadiacich pracovníkov, je mimoriadne dôležité, aby sme udržali túto povesť a ďalej udržali vzťahy dôvery voči osobám a firmám, s ktorými prichádzame do styku. Ferona a jej zamestnanci musia konať v súlade so všetkými miestnymi, národnými, medzinárodnými alebo zahraničnými právnymi normami alebo predpismi, ktoré sa vzťahujú na činnosť Ferony.“
[Etický kódex spoločností skupiny Ferona, a.s., 2014].

V etickom kódexe je tiež zakotvená povinnosť chrániť osobné údaje zamestnancov, ako aj iných osôb, ktorých údaje boli Ferone poskytnuté. Všetci THP [technicko-hospodárski pracovníci], ktorí v rámci plnenia svojich povinností prichádzajú do styku s osobnými údajmi alebo inými dôvernými informáciami, sú zaviazaní zachovávať mlčanlivosť.

Na prevenciu, detekciu a reakciu na prípadné trestnoprávne či neetické konanie a ako súčasť firemnej kultúry je v spoločnosti Ferona zavedený systém pomenovaný ako **COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM (CMS)**. Spoločnosť Ferona, a.s., v snahe potlačiť akékoľvek protiprávne (trestnoprávne) aj neetické konanie prijíma tento kódex s cieľom vynaloženia maximálneho úsilia, ktoré možno od spoločnosti Ferona spravodlivo požadovať s cieľom zabránenia spáchania protiprávneho činu a na odvrátenie následkov spáchaného protiprávneho činu. Kódex CMS je základným vnútorným predpisom pre CMS a definuje jeho základy, kedy najmä stanovuje jednotlivé prijaté opatrenia a postupy a obsahuje vyjadrenie hodnôt, cieľov, zásad a pravidiel CMS, ktorými sú predovšetkým spoločenský záujem na

prevencii a odhaľovaní trestnej činnosti, zachovaní dobrej povesti spoločnosti Ferona a jej firemnej kultúry, dodržiavanie čestných obchodných praktík pri obchodnej činnosti a vykonávaní tejto činnosti v úplnom súlade so všetkými právnymi predpismi a internými etickými požiadavkami.

Týmto kódexom sú zaviazaní všetci riaditelia, vedúci zamestnanci a každý zamestnanec alebo osoba v podobnom postavení pri plnení pracovných úloh a ďalšie osoby, ktoré sú definované v ustanovení § 8 ods. 1 zákona č. 183/2016 Zb., zákon o trestnej zodpovednosti právnických osôb a konanie proti nim (ďalej len ako „osoby zaviazané kódexom CMS“).

Základom CMS sú tieto vnútorné predpisy:

- 1 **Kódex CMS**
- 2 **Etický kódex**
- 3 **Pracovný poriadok**

Ferona má záujem, aby jej zamestnanci chápali, že sú pre spoločnosť skutočne dôležití. Ferona

rešpektuje zamestnanecké odbory a ich činnosť a zakladá si na dodržiavaní všetkých ustanovení Kolektívnej zmluvy. Zároveň vychádza zamestnancom v ústrety v mnohých ďalších oblastiach.

Všetci THP sú pravidelne každoročne hodnotení. Na základe ich hodnotenia sú stanovované osobné dlhodobé úlohy a ciele.

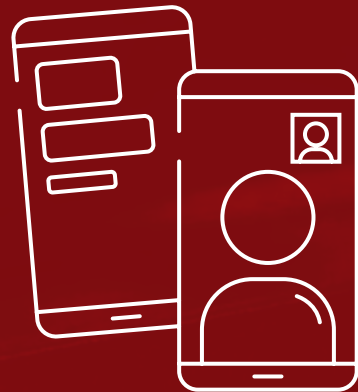
Samozrejmosťou je vybavenie každej robotníckej profesie nadštandardným oblečením na prácu v sklade. Každý zamestnanec má možnosť využiť vytvorené zázemie, ako sú kuchynky, toalety alebo sprchy. V zimných mesiacoch sú niektoré prevádzky vybavené teplometmi. Vedenie Ferony venuje veľkú pozornosť udržiavaniu, obnove a rozvoju existujúcej infraštruktúry a zlepšovaniu pracovného prostredia pre zamestnancov. V tejto oblasti môžeme spomenúť napr. pravidelné ReMo žeriavov, opravy žeriavových dráh, ďalej opravy striedch, podláh, komunikácií a parkovacích plôch a v neposlednom rade opravy osvetlenia hál, rekonštrukcie a modernizácie sociálneho zázemia.

EMPLOYEES



CONTACT

PARTNERS



CONNECTION

COMMUNICATION



SERVICE



IT školenia a odborné exkurzie pre zamestnancov

Ferona si je vedomá faktu, že jej zamestnanci sú neoddeliteľnou súčasťou úspechu firmy a investuje do ďalšieho vzdelávania pracovníkov. Vďaka našim obchodným partnerom máme zaistené exkurzie do výrobných podnikov, hút a deliacich centier. Tieto exkurzie sú priamo určené pre obchodný tím, ktorý komunikuje so zákazníkmi. Aktuálne prebieha interné školenie MS Office, tu majú možnosť THP pracovníci prehliť svoje znalosti. Školenie je určené ako pre začiatočníkov, tak aj pre pokročilých.



MORAVIA STEEL



**ŽELEZIARNE[®]
PODBREZOVA**



U. S. Steel



**NOVÁ
HUŤ**

Ferona zaisťuje kvalitné vzdelávacie programy pre svojich zamestnancov, ktoré prehlbujú znalosti na vykonávanie svojej profesie a rozvíja ich kompetencie. Spolupráca Ferony so školami a s vedeckými inštitúciami prebieha predovšetkým vďaka kooperácii s Inžinierskou akadémiou ČR a Vedeckou radou ČVUT.

Okrem vzdelávania ponúka Ferona celý rad benefitov:



**TÝŽDEŇ DOVOLENKY
NAVYŠE**



**3 DNI ZDRAVOTNÉHO
VOĽNA**



HOME OFFICE



**NÁPOJE NA
PRACOVISKU**



**STRAVOVANIE ZA
DOTOVANÚ CENU**



**PRÍSPEVOK NA PENZIJNÉ
PRIPOISŤENIE**



**MIMORIADNA ODMENA
ZAMESTNANCOM PRI
OSLAVE ŽIVOTNÝCH
JUBILEÍ A ODCHODE DO
DÔCHODKU**



**POSKYTOVANIE
SOCIÁLNEJ
POMOCI A SOCIÁLNYCH
PÔŽIČIEK V MIMORIADNE
ZÁVAŽNÝCH ŽIVOTNÝCH
SITUÁCIÁCH**



**PRÍSPEVOK NA
ZDRAVOTNÉ, KULTÚRNE
A ŠPORTOVÉ AKTIVITY**



**ORGANIZOVANIE
PRAVIDELNÝCH
STRETNUTÍ
ZAMESTNANCOV
SO ŠPORTOVO-
KULTÚRNYM ZAMERANÍM**



**ORGANIZOVANIE
PRAVIDELNÝCH
STRETNUTÍ BÝVALÝCH
ZAMESTNANCOV V
STAROBNOM DÔCHODKU**

Ferona pomáhá

SPOLOČNOSŤ FERONA KAŽDOROČNE VYČLEŇUJE ZO SVOJHO ROZPOČTU PROSTRIEDKY NA DOBROČINNÉ ÚČELY A PODPORU SUBJEKTOV ZO ZDRAVOTNEJ, KULTÚRNEJ A ŠPORTOVEJ OBLASTI FORMOU SPONZORSTVA, PARTNERSTVA ALEBO DAROV.



Jednou z mnohých dobročinných aktivít spoločnosti je účasť na akcii Rotary Dragon Boat Charity Challenge. Táto udalosť má za cieľ pomôcť získať finančné prostriedky pre vybrané nadácie, ktoré svojou neoceniteľnou prácou poskytujú pomoc tým,



ktorí to potrebujú. Ferona v minulosti podporila napríklad nadáciu Naše dieťa alebo Centrum Bazalka, ktoré ponúkajú veľmi potrebnú pomoc a podporu mnohým deťom v ťažkých životných situáciách.





Ferona Slovakia

FERONA Slovakia, a.s. sa podieľala na projekte udržateľnosti planéty – program pre základné školy bol ocenený poďakovaním.



Formou príspevku 2% daní sme podporili projekt Zdravý novorodenec v Žilinskej nemocnici.

Podpora pre zdravotne postihnutú Terezu.

BENEFIČNÝ KONCERT PRE TEREZKU

4. ROČNÍK

17. MÁJA 2025

Rodičia Terezy pod záštitou OZ Budúcnosť Terezy o.z. Vás pozývajú na Benefičný megakoncert na podporu zdravia a napredovania malej bojovníčky.








AMFITEÁTER POD ZOBOROM NITRA

© Zábavu sa celý deň budú starať

Mesto Nitra | **DJ MARTIN ON THE MIX** | **DJ ŠESTÁK** | **DJ RUDÓ**

Čaká na vás bohatý program: súkacie hry, maľovanie na tvár a veľa iného. **Tombola a hodnotné ceny.**

Prostredím vstupeniek na www.ticketportal.sk



Charitatívna pomoc cez LIONS klub.



Podpora nadácie Kvapka Nádeje – ktorá sa zaoberá transplantáciou krvotvorných buniek u novorodencov a detí.

Ferona Polska

Ferona Poľsko už dlhé roky podporuje Stowarzyszenie na Rzecz Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej Inteligencjalnie oraz ich Rodzin „KRYSZTAŁKI” (Združenie pre deti a mládež s mentálnym postihnutím a ich rodiny „Kryštáliky”).



Partnerstvo

Ferona opakovane organizuje stretnutia zástupcov spoločnosti, dodávateľov oceľových zvitkov a zástupcov spoločností pôsobiach v oceliarskom odvetví. Tieto aktivity prehľbujú dôveru v spoločnosť a zlepšujú vzťahy medzi jednotlivými zúčastnenými stranami.

Rokovania so svojimi dodávateľmi i zákazníkmi stavia Ferona na partnerstve. Je pre ňu dôležité, aby vychádzala v ústrety požiadavkám zákazníkov a konala spoľahlivo vo vzťahoch so všetkými obchodnými partnermi. Svojím stabilným postavením na trhu získava Ferona dôveru svojich zákazníkov, dodávateľov aj zamestnancov. Ferona vytvára pracovné príležitosti a prispieva ku kúpyschopnosti v miestnych lokalitách.





EKOLOGICKÝ PILIER

OBLASŤ ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Životné prostredie a LEED

FERONA SA VO SVOJOM PODNIKANÍ SPRÁVA ZODPOVEDNE K ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU A ZÁLEŽÍ JEJ NA TOM, ABY NAKUPOVALA PREDOVŠETKÝM OD DODÁVATEĽOV, KTORÍ ÚSPEŠNE ZNIŽUJÚ NEGATÍVNE VPLYVY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE.

Ďalším cieľom je znižovanie spotreby prírodných zdrojov a produkcie odpadu. Aktivity v rámci ochrany životného prostredia sa týkajú napríklad znižovania emisií spojených s dopravou tovaru zákazníkom. Feronu vykonala revitalizáciu vozového parku. Nákupom moderných automobilov sa nielen podarilo znížiť emisie, ale aj zlepšiť pracovné prostredie vodičov. Vytvorenie centrálného dispečingu viedlo k zefektívneniu dopravy a ďalšiemu znižovaniu emisií. V rámci cesty k uhlíkovej neutralite 2050 rozhodla EÚ o znížení vypúšťania CO₂ o 4 mld. ton, v ČR o viac ako 120mil. ton.

Celý rad našich zákazníkov – veľkých stavebných firiem sa podieľa na stavbách tzv. „šetrných budov“ s rôznymi úrovňami certifikácie LEED, kde sa budovy hodnotia z pohľadu ich celkového vplyvu na životné prostredie. Výstavba „zelených budov“ je celosvetovým trendom.

Na Feronu sa títo zákazníci obracajú so žiadosťou o zaslanie aktuálnych podkladov na doloženie a získanie povinných kreditov pre tento certifikačný systém úsporných a dlhodobo udržateľných projektov (lebo niektoré z nich nie je možné splniť bez súčinnosti dodávateľov).

Ide predovšetkým o informácie o podiele recyklovaných materiálov v členení na „pre-consumer“ a „post-consumer“, spôsobe výroby,

použití regionálnych materiálov (vzdialenosť do 800 km od miesta ťažby/získania surovín na výrobu, pri šrote ide o vzdialenosť od miesta posledného použitia) a o to, či majú výrobcovia nezávisle overený dokument „Environmentálne vyhlásenie o produkte“ (EPD), ktorý informuje o vplyve výroby na životné prostredie počas životného cyklu.



EKO-KOM

Ferona sa tiež aktívne podieľa na jednom z najväčších environmentálnych projektov v ČR, na systéme triedenia a recyklácie obalových odpadov EKO-KOM. Svojou účasťou v systéme združeného plnenia povinností spätného odberu a zhodnocovania odpadov z obalov prispieva k zlepšeniu životného prostredia a zníženiu „uhlíkovej stopy“ – vid'. tabuľka.



Obdobie	Poplatok za produkciu obalov	Podiel na celkovom znížení produkcie skleníkových plynov	Úspora energie
2019	1 322 358,- Kč	550,87 t CO ₂	12 882,08 GJ
2020	1 381 741,- Kč	585,23 t CO ₂	13 883,88 GJ
2021	1 502 693,- Kč	506,85 t CO ₂	12 251,76 GJ
2022	1 933 537,- Kč	486,82 t CO ₂	13 192,64 GJ
2023	1 954 074,- Kč	472,84 t CO ₂	12 541,20 GJ
2024	3 196 049,- Kč	758,50 t CO ₂	20 174,17 GJ



ENVIRONMENT

RECYCLING



NATURE



SUSTAINABILITY

GREEN STEEL



CERTIFICATION

Podiel spoločnosti na systéme recyklácie za rok 2024

Vďaka nášmu príspevku bol zaistený spätný odber, recyklácia a využitie 3 087 ton obalových odpadov.

Podiel našej spoločnosti na Systéme EKO-KOM zodpovedá zaisteniu prevádzky a obsluhy 15 farebných nádob na triedený odpad (pre papier, sklo, plasty, kovy a nápojové kartóny). Triedenie odpadov sme tak umožnili viac ako 101 obyvateľom.

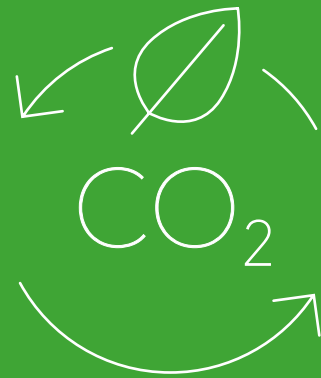
Náš podiel na celkovom znížení produkcie skleníkových plynov predstavuje 759 ton CO₂ ekv. a zároveň bolo usparených 20 174 GJ energie. To zodpovedá ekvivalentnému množstvu emisií CO₂ vyprodukovaných 123 osobnými dieselovými automobilmi strednej triedy splňujúce normu EURO 5 pri priemernom ročnom nájazde. Nami usparená energia zodpovedá tepelnej energii uvoľnenej zo spálenia 1 016 ton hnedého uhlia.



Ferona ako pôvodca odpadov vykonáva ich triedenie a odovzdáva ich iba osobám oprávneným na ich prevzatie.

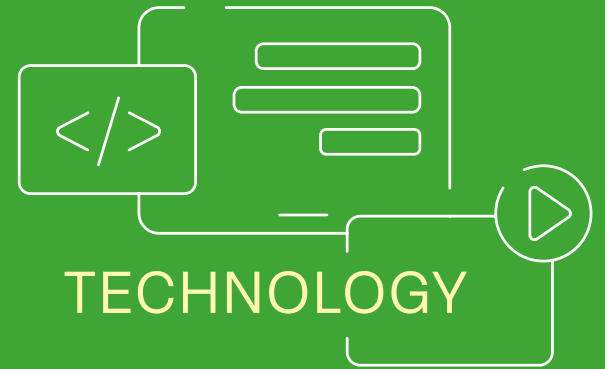
Spoločnosť produkuje zanedbateľné množstvo nebezpečného odpadu na prevádzkach a malopredajniach – 35 t ročne a taktiež väčšie

množstvo pri výrobe jaklov v SSC Ostrava – 65 t ročne. Ide o syntetické motorové, prevodové a mazacie oleje, akumulátorové batérie, kaly a zaolejovanú vodu z odlučovačov oleja, obaly obsahujúce zvyšky nebezpečných látok a ochranné odevy znečistené nebezpečnými látkami.

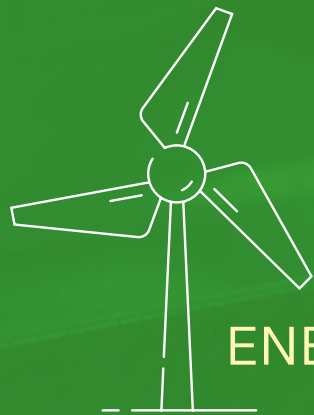


NEUTRALITY

ELECTRICITY

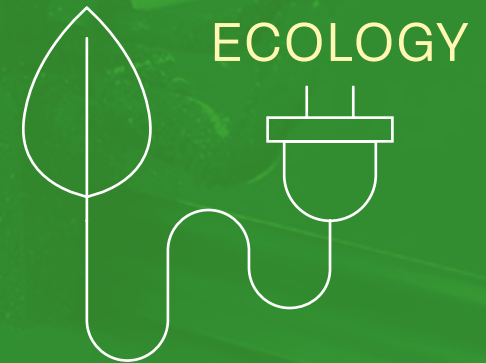


TECHNOLOGY



ENERGY

DEVELOPMENT



ECOLOGY

Feron, a.s.								
Názov druhu odpadu	Kategória odpadu	Množstvo odpadu (t)						
Okovina z valcovania	0	98,54	Plastové obaly	0	8,718781	Zmes tukov a olejov z odlučovača tukov obsahujúce iba jedlé oleje a jedlé tuky	0	6,2
Piliny a triesky železných kovov	0	2 712,614	Kovové obaly	0	88,27	Papier a lepenka	0	14,760513
Kovový kal (brúsny kal, honovací kal a kal z lapovania) obsahujúci olej	N	42,928	Zmiešané obaly	0	0,94	Sklo	0	1,897303
Nechlórované minerálne motorové, prevodové a mazacie oleje	N	0,358	Obaly obsahujúce zvyšky nebezpečných látok alebo obaly týmito látkami znečistené	N	3,976	Plasty	0	5,004886
Syntetické motorové, prevodové a mazacie oleje	N	0,151	Absorpčné čididlá, filtračné materiály, čistiace tkaniny a ochranné odevy znečistené nebezpečnými látkami	N	3,1115	Kovy	0	0,06
Iné motorové, prevodové a mazacie oleje	N	1,811	Sklo	0	0,98	Biologicky rozložiteľný odpad	0	4,2526
Zaolejovaná voda z odlučovačov oleja	N	4,2	Meď, bronz, mosadz	0	2,244080	Zmiešaný komunálny odpad	0	144,874016
Iné emulzie	N	3,101	Hliník	0	8,861200	Pouličné smeti	0	3,655067
Papierové a lepenkové obaly	0	10,313406	Železo a oceľ	0	908,751	Objemný odpad	0	21,74
			Káble neuvedené pod číslom 17 04 05	0	0,07	Celkom: 4 102,4 t/ z toho N odpad 59,6 t		

Recyklácia vyprodukovaných odpadov za rok 2024

FERONA Slovakia, a.s.		
Názov druhu odpadu	Kategória odpadu	Množstvo odpadu (t)
Odpadový toner do tlačiarne	N	0,024
Obaly z papiera a lepenky	0	10,467
Obaly z plastov	0	0,729
Obaly z dreva	0	22,120
Obaly z kovu	0	45,420
Obaly s NL	N	0,315
Absorbenty, handry, odevy s NL	N	0,330
Zariadenia s CHF uhl'ovod. (chladničky)	N	0,060
Olovené batérie, akumulátory	N	0,060
Železo a oceľ	0	395,940
Papier a lepenka (z KO - atd.)	0	2,888
Zmiešaný komunálny odpad	0	15,600
Objemný odpad	0	29,200
Odpady zo zvarovania	0	13,451
Iné hydraulické oleje	N	0,511
Vyradené elektrické a elektronické zariadenia	0	0,030
Vodné kvapaliny obsahujúce NL	N	1,600
Celkom: 538,8 t/ z toho N odpad 2,9 t		

FTP		
Názov druhu odpadu	Kategória odpadu	Množstvo odpadu (t)
Plastový odpad	0	8,728
Obaly z papiera a lepenky	0	2,989
Obaly z plastov	0	4,676221
Obaly z kovu	0	0,00895
Obaly z dreva	0	0,5
Hliník	0	0,81
Papier a lepenka	0	0,258300
Plasty	0	0,1045
Biologicky rozložiteľný odpad	0	0,0846
Zmiešaný komunálny odpad	0	8,514363
Objemný odpad	0	0,6
Celkom: 27,3 t		

PRAGMET		
Názov druhu odpadu	Kategória odpadu	Množstvo odpadu (t)
Piliny a triesky zo železných kovov	0	1,6143
Obaly z papiera a lepenky	0	0,52
Obaly z plastov	0	0,375
Zmiešaný komunálny odpad	0	54,291114
Odpady z lesníctva	0	0,96
Celkom: 57,8 t		



Uhlíková stopa

PODNIKY SKUPINY FERONA V T CO₂ / rok 2024

	Ferona CZ	Ferona SK	Ferona PL	Pragmet	Ferona TP	Celkom Ferona, a.s.
SCOPE 1	3 694	926	105	108	452	5 285
SCOPE 2	6 311	170	76	665	75	7 297
SUMA	10 005	1 095	181	773	527	12 582
SCOPE 3						2 384 085

SCOPE 1 – Rozvoz tovaru k zákazníkom, činnosti skladov a autodopravy (spotreba palív v nestacionárnych zdrojoch [benzín/nafta/LPG] a fugitívne emisie), spotreba palív v stacionárnych zdrojoch (zemný plyn na vykurovanie)

SCOPE 2 – Dodávka elektrickej energie zo siete, dodávka elektrickej energie z vlastnej FVE, dodávka tepla

SCOPE 3 – Nakúpený tovar a služby, doprava down/upstream, doprava zamestnancov

Spotreba energie

FERONA SI UVEDOMUJE DÔLEŽITOSŤ ZVYŠOVANIA PODIELU ZÍSKAVANIA ENERGIE Z OBNOVITEĽNÝCH ZDROJOV A ZNIŽOVANIA SPOTREBY PLYNU A ELEKTRINY.

FOTOVOLTAICKÉ ELEKTRÁRNE

2023 Sprevádzkovanie fotovoltaickej elektrárne 745,2 kW v prevádzke Velká Bystřice (Olomoucký kraj). Elektrická energia sa bude prioritne spotrebávať v prevádzke. Predpoklad je ročná úspora až 30% elektrickej energie. Projekt získal dotáciu v programe RES+ FVE do 1MW 2023 od Štátneho fondu životného prostredia ČR.

2024 V prevádzke Žilina bola sprevádzkovaná fotovoltaická elektráreň s príkonom 170 kWp.

2025 V prevádzke Hradec Králové bola sprevádzkovaná fotovoltaická elektráreň s príkonom 500 kWp a fotovoltaická elektráreň v Nitre.

2025 Zahájenie výstavby fotovoltaickej elektrárne v areáli prevádzky Ostrava. Dokončenie a spustenie je plánované začiatkom roku 2026. Tento projekt nadväzuje na spojenie odberných miest v areáli prevádzky, pre väčšie využitie vyrobenej elektriny na prevádzke. Tieto zdroje sú určené primárne na pokrytie vlastnej spotreby. V plánovanom rozsahu technológií budú schopné uspokojiť až 1/3 spotreby areálov za rok.

V roku **2026** plánujeme vybudovanie ďalších fotovoltaických elektrární v areáloch Chomutov a Benátky nad Jizerou. Opäť s cieľom pomôcť pokryť z časti vlastnú spotrebu. Celkovo tak Feronu chce umiestniť na svojich pozemkoch a objektoch až 2 493 kWp inštalovaného elektrického výkonu.





ZNIŽOVANIE SPOTREBY PLYNU A ELEKTRINY

2022 FERONA Slovakia zateplila administratívnu budovu na ústredí v Žiline a znížila tým spotrebu plynu určeného na vykurovanie.

2023 Dokončenie zateplenia administratívnej budovy s príslušnou prevádzkovou budovou v areáli prevádzky Olomouc vo Velké Bystřici. Predpoklad je úspora 1 250,30 GJ / rok. Projekt získal dotáciu od Ministerstva Priemyslu a obchodu v rámci programu Podnikanie a inovácie pre konkurencieschopnosť. [Európsky fond pre regionálny rozvoj].

2024 – 2025 V skladových areáloch spoločnosti dochádza k postupnej náhrade starého osvetlenia LED systémami a výmena elektrických rozvodov a transformátorov.

2026 Systematické zateplovanie administratívnych budov s cieľom znížiť únik tepla by malo pokračovať zateplením administratívnej budovy v areáli prevádzky Praha v Malešiciach.

VYŠŠIE UVEDENÉ PROJEKTY BY MALI UŠETRIŤ ZHRUBA 35% ROČNEJ SPOTREBY ENERGIE SPOLOČNOSTI.



ESG REATING – ETAPA 1, 2 A 3. POSÚDENIE DVOJITEJ MATERIALITY, STANOVENIE MINIMÁLNYCH POŽIADAVIEK RELEVANTNÝCH PRE REPORTING PODĽA NÁVRHU ŠTANDARDU VSME, DODÁVATEĽSKÝ DOTAZNÍK VYCHÁDZAJÚCI Z NUTNOSTI ZBERU DÁT PODĽA ESRS, VÝPOČET UHLÍKOVEJ STOPY.

Naša spoločnosť vykonala analýzu dvojitej materiality a zistenia stavu pripravenosti skupiny Feron na reporting nefinančných ukazovateľov podľa požiadaviek Smernice o podávaní správ o udržateľnosti podnikov (CSRD) a Európskych štandardov pre podávanie správ o udržateľnosti (ESRS). Cieľom spracovaného posúdenia dvojitej materiality bolo

identifikovať významné skutočné alebo potenciálne negatívne a pozitívne dopady, ktoré má Feron a jej predchádzajúce a nadväzujúce časti hodnotového reťazca na ľudí a životné prostredie v krátkodobom, strednodobom alebo dlhodobom horizonte a významné riziká a príležitosti, ktorým je Feron vystavená v spomínaných horizontoch. Prebehlo

stanovenie minimálnych požiadaviek relevantných pre reporting podľa návrhu štandardu VSME a bol pripravený dodávateľský dotazník, vychádzajúci z nutnosti zberu dát podľa ESRS. Feron overila správnosť výpočtu uhlíkovej stopy v Scope 1 a 2 a rozšírila výpočet pre oblasť Scope 3. – finančný screening emisií, pre všetky dotknuté oblasti.

Nové sídlo Ferona Polska – ekologická stavba

Budova nového sídla Ferony Polska preukázala významnú úsporu v porovnaní s referenčným objektom v niekoľkých kľúčových oblastiach: úspora primárnej energie (EP) predstavuje 43,85%, úspora úžitkovej energie (EU) dosahuje 48,13 % a emisie CO₂ boli znížené o 41,85%.

Detailná analýza spotreby energie ukazuje, že v porovnaní s budovou bez pasívnych riešení dosahuje náš objekt 48% úspory úžitkovej energie. Konkrétne sa jedná o zníženie spotreby energie na vykurovanie z 604 MJ/m² rok na 314 MJ/m², čo predstavuje úsporu 48%. V oblasti chladenia došlo k zníženiu z 0,60MJ/m² rok na 0,42 MJ/m² rok, čo znamená 29% úspory. Celková energetická náročnosť bola teda znížená z 604 MJ/m² rok na 314 MJ/m² rok.

V oblasti vodného hospodárstva boli inštalované úsporné sanitárne zariadenia, ktoré obmedzujú prietok vody a minimalizujú jej spotrebu. Cieľom bolo dosiahnuť minimálne 65% redukcie spotreby vody v porovnaní s referenčným objektom. Systém



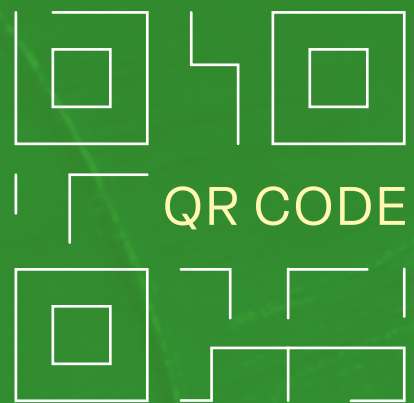
je vybavený samostatnými podružnými vodomermi pre monitoring spotreby a elektromagnetickými ventilmi, ktoré automaticky uzavierajú prívod vody v sanitárnych priestoroch pri neprítomnosti užívateľa.

Z hľadiska ekológie bol projekt realizovaný na skôr zastavanom území, čím nedošlo k obmedzeniu zelených plôch. Bola vykonaná nová výsadba podľa odporúčania ekológa, ktorá zahŕňa stromy, kríky

a kvetnaté lúky, čím sa zvýšila ekologická hodnota vonkajšieho priestoru. V súčasnej dobe sa pripravuje plán riadenia biodiverzity, ktorý zaistí správnu údržbu novo vytvorených zelených plôch. Taktiež boli inštalované prvky pre podporu užitočného hmyzu a počas výstavby boli ochránené hodnotné existujúce stromy.

Projekt kladie dôraz aj na ďalšie environmentálne aspekty. Boli redukované emisie NO_x pre kancelárske priestory a klimatizačné systémy využívajú chladivo R32 (GWP-675), čím sú emisie CO₂ udržané pod hranicou 1000kg CO₂e/kW. Akustické merania vonkajších priestorov potvrdili, že nedošlo k zvýšeniu hlukovej záťaže okolia a bola zaistená zodpovedajúca zvuková izolácia podľa spracovanej akustickej štúdie. Významná pozornosť bola venovaná aj redukcii svetelného znečistenia vonkajšieho prostredia.

Na parkovisku sú pripravené dobíjacie stanice pre elektromobily.



Digitalizácia

DIGITALIZOVANÁ INTEGRÁCIA EXISTUJÚCICH PROCESOV A JEJ ROZŠÍRENIE NA ĎALŠIE PROCESY JE JEDNOU Z HLAVNÝCH PRIORÍT ROZVOJA VNÚTORNEJ ŠTRUKTÚRY FERONY. CIEĽOM JE VYŠŠIA EFEKTIVITA A TÝM OBMEDZENIE SPOTREBY PRÍRODNÝCH ZDROJOV K DOSIAHNUTIU OBCHODNÝCH CIEĽOV V PRÍPADE FERONY.

Prvou hmatateľnou zmenou je obmedzenie množstva potlačeného papiera, ktoré sa už predtým vo Ferone obmedzilo prijatým štandardom obojstrannej tlače všade, kde je to možné.

Zatiaľ na poli digitalizácie sa uskutočnila okrem iného implementácia systému plánovania dopravy **(2015–2016)**, objednávkového systému FERONA ONLINE, ďalej optimalizácia administratívnych činností v deliacich centrách Hradec Králové a Ostrava **(2018–2021)**, digitálne riadenie produkcie prírezov z euronosičov **(2018–2019)** v Steel Servis Centre Centrálnych služieb Olomouc.



Tieto projekty overili prínos vo svojich oblastiach. Vznikli lepšie možnosti riadenia procesov, zníženie prácnosti, zlepšenie zdieľania informácií, obmedze-

nie chýb, redukcia objemu tlačенých dokumentov a zvýšenie efektivity práce so spracovávaným materiálom (tovarom), obmedzili zvyšky a odpad.

NOVÝ PODNIKOVÝ INFORMAČNÝ SYSTÉM

2021 Bol odštartovaný projekt náhrady systému ERP. Ide o nevídane rozsiahly projekt, ktorého cieľom je nie len náhrada existujúcich informačných systémov (BPCS, Helios, IBM Notes,...), tiež všetkých doteraz vykonaných projektov čiastočnej digitalizácie, ale predovšetkým systémová podpora a prepojenie – a tým aj kontrola – všetkých vykonávaných procesov.

Okrem zmien vo vnútornej štruktúre je budovaná systémová digitálna konektivita Ferony voči svojim dodávateľom a odberateľom, ale aj ďalším subjektom – napríklad štátna správa.

2023 Bol dokončený sub-projekt, ktorý fyzicky pripravil sklady inštaláciou HW na budúcu komunikáciu s ERP systémom. T.j. pokrytie signálom WiFi vo všetkých skladových priestoroch, obstaranie terminálov pre skladníkov a tlačiarň štítkov. Projekt sa podarilo zapojiť do dodatočného programu Ministerstva priemyslu a obchodu – Digitálna transformácia podnikov Národného plánu obnovy [Financovaný európskou úniou].

2024 Bol dokončený projekt wifi-pokrytia všetkých skladových plôch FERONA Slovakia v rámci celkovej digitalizácie skladov.

2024 Dokončenie preznačenia skladov a skladových umiestnení elektronicky snímateľnými kódmi podľa nárokov ERP systému.

V roku **2025** prešiel nový systém ERP všetkými skúšobnými a záťažovými testami, bolo dokončené preškolenie pracovníkov všetkých úrovní a prevedené všetky dáta z existujúcich systémov.

Na začiatku roku **2026** bol systém ERP spustený do reálnej prevádzky s tým, že bude následne ďalej rozvíjaný a kultivovaný k vyššej miere efektivity. Používanie systému je plánované na 20 rokov.



Manipulácia

Manipulácia v skladoch s tovarom prebieha od úrovne ručného vyloženia, cez manipulačné vozíky (vysokozdvížné vozíky s vidlami i trňom, paletové vozíky) po žeriavovú techniku (samostatne stojace stĺpové žeriavy, mostové žeriavy) s rôznym technickým zariadením pre zavesenie bremena (háky, vidly, magnety, greifery).

Manipulácia 95% hutníckeho materiálu je realizovaná pomocou mostových žeriavov. Manipulujú sa oceľové zväzky, zvitky aj jednotlivé bloky. Objem zmanipulovaného hutníckeho materiálu realizovaný 150 prevádzkovanými žeriavmi zodpovedá zhruba 2,3 mil. ton pri asi 1 mil. manipulácií na jeden rok. Hmotnosť na žeriave zaveseného bremena sa pohybuje od desiatok kilogramov do desiatok ton.

Následky pádu alebo chybnjej manipulácie s týmto bremenom by mohli byť fatálne ako z hľadiska ohrozenia zdravia a života, tak aj škôd na majetku. Preto venujeme problematike zdvíhacích zariadení zvláštnu pozornosť.

Od roku 2021 napĺňa Feronu aktualizovanú stratégiu udržiavania žeriavovej techniky, ktorú schválilo vedenie spoločnosti. Cieľom je zaistenie bezpečnej a bezporuchovej prevádzky.

Základom je obstarávanie technicky zodpovedajúcich zdvíhacích zariadení na nimi obsluhované zóny – skladové/služobné/výrobné. Majoritou v zastúpení je procesné manipulačné zariadenie pre sklad a výrobu od jediného zvlášť vybraného (rokmi overeného) dodávateľa. Ten sám techniku pri dizajne prispôsobuje aktuálnej európskej legislatíve pre bezpečné prevádzkovanie technických zariadení.

Nástrojom stratégie je zjednotený prístup k údržbe, vlastný sklad náhradných dielov a jeden zastrešujúci dodávateľ údržby, ktorý je certifikovaný výrobcom nami používaných zdvíhacích zariadení a má dostatočnú kapacitu pokryť nároky zhruba 150 žeriavov.



Ďalej potom vlastná obsluha žeriavov aj ostatný skladový personál prechádza pravidelným školením. Riadime sa pri tom tak legislatívnymi požiadavkami bezpečnosti práce a prevádzkovania zdvíhacích zariadení, ako aj zvláštnymi vnútornými predpismi, ktoré upresňujú správanie v špecifických podmienkach našich skladov.

Cestná doprava

Každý rok prebieha systematická obnova časti vozového parku za najmodernejšie vozidlá zodpovedajúcej ekologickej triedy.

Systematické vzdelávanie vodičov, ktoré je štandardom logistiky spoločnosti Feron, má za cieľ zvýšenie efektivity prevádzky, tzn. ekonomickej jazdy (zníženie spotreby paliva, zníženie opotrebenia vozidla) pomocou SW riešenia Fleetboard. Dáta sú vyhodnocované mesačne a vodiči sú hodnotení na základe dosiahnutých výsledkov.

K zníženiu ekologických dopadov pri preprave prispieva aj štruktúra dopravy, kde 70 % tvorí železničná doprava a 30 % kamiónová doprava. V roku 2022 Feron využila na prepravu hutníckeho materiálu celkovo 5 108 vagónov, v roku 2023 to bolo 5 135 vagónov a v roku 2024 celkovo 3 753 vagónov.



V roku 2026 bude v rámci mapovania možností ekologickej prepravy hutníckeho materiálu spoločnosť Feron, a.s. testovať v reálnej prevádzke nový, čisto elektrický nákladný automobil Mercedes e-Actros 600 so zvýšeným dojazdom.

Súťaž vodičov

Dlhodobé výsledky vzdelávania vodičov spoločnosti Ferona v štýle ekonomickej jazdy možno ukázať na porovnaní s dopravnými spoločnosťami v rámci súťaže vodičov vyhlásenej DAIMLER Truck Česká republika a FLEET BOARD.

Súťaž prebiehala v období 1.4. – 30.6.2024 a súťažilo sa v kategóriách A1–A2 a A3–A4. V každej z nich boli mesačne vyhodnocované nasledujúce kritéria:

- a) počet najazdených km / deň,
- b) počet nákladných listov / deň,
- c) počet vyvezených zákazníkov / deň,
- d) počet odvezených položiek / deň.

Prvé miesto v kategórii A1–A2 získal Michal Habas, v kategórii A3–A4 Karel Stárka.



Kategória A1–A2

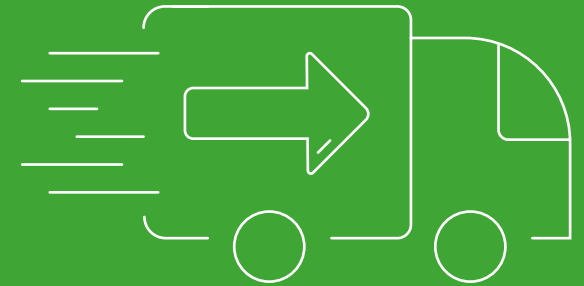
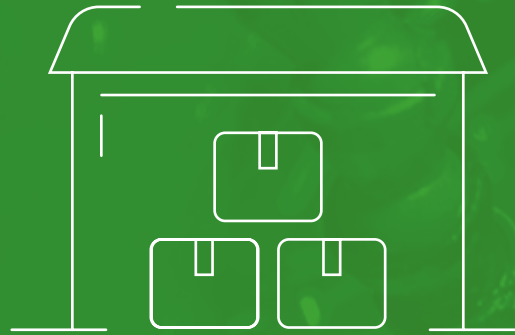
Michal Habas	BOV	1
Tomáš Vidiečan	CBV	2
Jiří Smutný	BOV	3

Kategória A3–A4

Karel Stárka	PHV	1
Petr Kašpar	PLV	2
Jiří Görg	CVV	3



WAREHOUSE

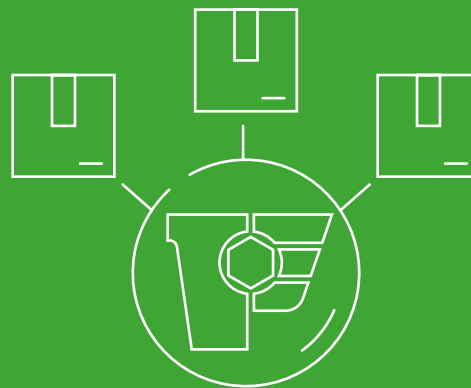


TRANSPORT



TRAIN TRANSPORT

SUPPLIERS



CUSTOMER
SERVICE



Rok	Priemerná známka ekonomickej jazdy
2020	8,77
2021	8,69
2022	8,76
2023	8,70
2024	8,69
2025	8,68

Rok	Priemerné emisie CO ₂ [g/km]
2020	665,9
2021	675,4
2022	665,4
2023	677,0
2024	682,0
2025	689,0

Rok	Najazdené km
2020	3 210 648
2021	2 850 108
2022	2 672 567
2023	2 619 705
2024	2 731 830
2025	2 296 175

Analýza výkonu hodnotí našich vodičov známkou od 1 do 10 (10 je najlepšia), nezávisle od zložitosti použitia alebo značky našich vozidiel. Vyhodnocujeme údaje o spotrebe paliva, rýchlosti, zastávkach s naštartovaným motorom, pravidelných zastávkach atď.

VÁŽENÍ ČITATELIA,

vo vyššie uvedených riadkoch sme Vás oboznámili s tým, čo je pre spoločnosť Feronu dôležité
a aké zásady so všetkými zúčastnenými stranami uplatňuje.

Skratka CSR pre nás znamená zodpovednosť, udržateľnosť
a dlhodobý záväzok vo všetkých smeroch podnikateľských aktivít.

Táto správa o spoločenskej zodpovednosti prináša súhrn aktivít,
ktoré potvrdzujú dôraz kladený na spoločensky zodpovedné správanie,
na čo má určite vplyv naše pôsobenie na trhu, ktoré trvá už 197 rokov.



DR. JAN MORAVEC

GENERÁLNY RIADITEĽ A PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA

