

POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI

V zmysle § 6 ods.1 písm. k) zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov je zamestnávateľ povinný písomne vypracovať politiku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci obsahujúcu zásadné zámery, ktoré má spoločnosť dosiahnuť v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a program jej realizácie obsahujúci najmä postup, prostriedky a spôsob jej vykonania a pravidelne ich vyhodnocovať a podľa potreby aktualizovať.

Problematika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je neoddeliteľnou a rovnocennou súčasťou celej činnosti našej spoločnosti. Riešením tejto problematiky je doceliť zníženie pracovnej úrazovosti, zvýšenie efektívnosti hlavnej činnosti, zlepšenie pohody na pracoviskách či zníženie rôznych stresových situácií, čo by sa malo pozitívne prejavovať v ekonomickej sfére spoločnosti.

Zásadné zámery, ktoré chceme dosiahnuť v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci:

- 1) dosiahnutie vysokej úrovne BOZP z hľadiska starostlivosti o zdravie a bezpečnosť zamestnancov jednotlivých prevádzok ako aj všetkých zákazníkov a návštevníkov, ktorí vstupujú do našich priestorov,
- 2) trvalé zlepšovanie riadenia BOZP na všetkých stupňoch riadenia s dôrazom na zvýšenie prevádzkovej bezpečnosti v skladových a výrobných priestoroch,
- 3) zabezpečovanie zdrojov pre zlepšovanie úrovne BOZP (personálnych, hmotných, časových),
- 4) zníženie počtu pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce a to hlavne organizačnými opatreniami,
- 5) eliminácia škodlivých faktorov pracovných činností a pracovného prostredia technickými i organizačnými prostriedkami,
- 6) pravidelné hodnotenie zdravotného stavu zamestnancov v závislosti od ich pracovného zaradenia, vrátane ich duševného zdravia v zmysle platnej legislatívy,
- 7) eliminácia škodlivých návykov pravidelnými aj náhodnými kontrolami na pracoviskách (fajčenie, požívanie alkoholických nápojov, atď.),
- 8) zabezpečenie regenerácie pracovnej sily zamestnancov a vytváranie pracovnej pohody na pracoviskách,
- 9) zainteresovanie všetkých zamestnancov na BOZP, pravidelné prezentovanie významu zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť všetkým zamestnancom, organizovanie pravidelných zasadnutí komisií BOZP na všetkých prevádzkach spoločnosti,
- 10) prehĺbovanie odborných vedomostí všetkých zamestnancov a ich právneho vedomia v oblasti BOZP pravidelným oboznamovaním v oblasti BOZP ako i zabezpečovaním pravidelných odborných školení v závislosti od pracovnej pozície,
- 11) pravidelné a dôsledné informovanie o vyskytujúcich sa nebezpečenstvách a z nich vyplývajúcich rizikách na pracoviskách.

Zásadné zámery, ktoré chceme dosiahnuť v oblasti bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci sú realizované sústavnou starostlivosťou o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zamestnancov a ďalších osôb, ktoré sa s vedomím zamestnávateľa zdržiavajú na jeho pracoviskách a v jeho prevádzkach. Starostlivosť zabezpečujú všetci zamestnanci, hlavne vedúci zamestnanci na všetkých stupňoch riadenia v rámci svojich kompetencií. Plnenie týchto úloh je rovnocennou a neoddeliteľnou súčasťou plnenia ich pracovných úloh. Spoločnosť každoročne stanovuje Ciele v oblasti BOZP, dosahovaním ktorých je politika BOZP plnená.

Poradným orgánom zamestnávateľa v starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci je bezpečnostnotechnická služba (BTS) a pracovná zdravotná služba (PZS).

S politikou BOZP sú oboznámení všetci zamestnanci, je verejne prístupná na internetovej stránke spoločnosti www.ferona.sk, v priestoroch spoločnosti a na intranetovej sieti spoločnosti. Túto politiku sa zaväzujeme pravidelne vyhodnocovať, aby sme zabezpečili jej aktuálnosť a primeranosť k podmienkam našej spoločnosti.

Vyhodnocovanie plnenia a aktualizácia politiky BOZP bude vykonávané **1 krát za rok**, pri pravidelnej preverke všetkých pracovísk vykonávanej BTS, PZS a zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť.


Ing. Ladislav KONC, v. r.
manažér kvality


Ing. Eva SLOVÁKOVÁ, v. r.
predseda predstavenstva

Žilina, 01.01.2021